



تنظيم

الجمعية الأهلية لتنمية
وتطوير العمل المؤسسي

تنظيم العلاقة مع المستفيدين

الإصدار الثالث 2023 م



الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير
العمل المؤسسي بالقصيم

٢٠٢٣

تنظيم العلاقة مع المستفيدين

إدارة التميز المؤسسي

الثالث

المدير التنفيذي / عبدالله بن حمد الصقوع

رئيس مجلس الإدارة / م . فهد بن عبدالله العجاجي

إن هذا المستند وجميع المعلومات المدرجة فيه ملكية خاصة بالجمعية الأهلية لتنمية و تطوير العمل المؤسسي، ويجب أن يستخدم فيما يتصل بأداء الأعمال ذات العلاقة، وكذلك لا يحق استخدامه لأي نسخه لأي غرض آخر إلا بموافقة كتابية مسبقة من صاحب الصلاحية

شعار الجمعية

تاريخ الإصدار

عنوان اللائحة

إعداد

رقم الإصدار

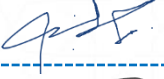
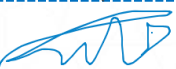
مراجعة

اعتماد

السرية والخصوصية

اعتماد مجلس الإدارة

الحمد لله رب العالمين ، والصلاة والسلام على رسوله الأمين وعلى آله وصحبه أجمعين وبعد :
تم اعتماد هذه اللائحة من قبل أعضاء مجلس إدارة الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بمنطقة القصيم
في اجتماع المجلس بجلسته رقم (٢٣/٣/٣) المنعقدة بتاريخ ٢٩ / ٠٨ / ١٤٤٤ هـ، الموافق ٢١ / ٠٣ / ٢٠٢٣ م.

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	م. فهد بن عبدالله محمد العجاجي	رئيس مجلس الإدارة	
٢	د. عبدالعزيز بن باني جريد الحربي	نائب مجلس الإدارة	
٣	أ. خالد بن محمد إبراهيم القرعاوي	عضو مجلس الإدارة	
٤	أ. عبدالعزيز بن حمد حمد السليم	عضو مجلس الإدارة	
٥	د. أحمد بن صالح عبدالله التويجري	عضو مجلس الإدارة	
٦	د. عبدالله بن صالح محمد الرثيع	عضو مجلس الإدارة	
٧	د. محمد بن صالح سليمان العبيدي	عضو مجلس الإدارة	
٨	أ. عبدالعزيز بن عبدالله إبراهيم الطويان	عضو مجلس الإدارة	
٩	أ. محمد بن صالح عبدالله العبودي	عضو مجلس الإدارة	

- المقدمة
- النطاق
- الهدف العام
- الأهداف التفصيلية
- أدوات التواصل مع المستفيدين
- المستفيدون من الجمعية
- التعامل مع المستفيدين
- آلية اختيار المستفيدين

مقدمة

تضع الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بمنطقة القصيم السياسات والإجراءات التي تنظم علاقتها بجميع الأطراف من مستفيدين وداعمين ومتطوعين وخلافه، بما يكفل حقوق الجمعية وكافة هذه الأطراف، وتشكل أنظمة العمل والعقود المصدر الأساسي في تحديد حقوق وواجبات المتعاقدين وطريقة أدائها وتبعات التقصير في الأداء، وحدود المسؤولية وطريقة تسوية الخلافات التي قد تنشأ من جراء تنفيذ هذه العقود والخدمات بشكل يكفل حماية الأطراف ذات العلاقة مع الجمعية. كما تركز الجمعية على صيغة العلاقات مع الجهات المستفيدة والعاملين فيها، وتضع لها أولوية من خلال وضع آلية لتنظيم هذه العلاقة مع مراجعتها باستمرار والتعديل عليها وتعميمها بما يكفل تقديم البرامج والمشاريع بشكل متميز.

النطاق

تطبق هذه السياسة على جميع من يعمل لصالح الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي (تطوير) سواء كانوا أعضاء مجلس إدارة أو المدير التنفيذي أو العاملين أو متطوعين أو مستشارين بغض النظر عن مناصبهم في الجمعية.

الهدف العام

تقديم خدمة متميزة للفئة المستفيدة من كافة المشاريع والبرامج بإتقان وسرعة وجودة عالية لإنجاز معاملاتهم ومتابعة متطلباتهم ومقترحاتهم والعمل على مواصلة التطوير والتحسين التي تتم بالتعاون مع كافة الجهات للوصول إلى تحقيق الأهداف، والوصول إليهم بأسهل الطرق.

الأهداف التفصيلية

- تقدير حاجة الجهات المستفيدة وكافة الفئات المستفيدة من الجمعية من خلال تسهيل الإجراءات وحصولهم على كافة الخدمات المطلوبة.
 - تقديم الخدمات المتكاملة بأحدث الأساليب الإلكترونية في طرح البرامج والمشاريع.
 - تقديم المعلومات والإجابات بشكل ملائم بما يتناسب مع تساؤلات المشاركين واستفساراتهم من خلال عدة قنوات.
 - تقديم خدمة التقديم على البرامج والمشاريع من موقعه حفاظاً على وقته وسرعة في إنجاز خدمته.
 - التركيز على عملية قياس رضا المستفيدين كوسيلة لرفع جودة البرامج والمشاريع المقدمة والتحسين المستمر.
 - زيادة ثقة وانتماء المستفيدين من الجمعية من خلال تبني أفضل المعايير والممارسات في تقديم البرامج والمشاريع وذلك عن طريق ما يلي:
- (١) تصحيح المفاهيم السائدة لدى المستفيد عن البرامج والمشاريع في الجمعية.
 - (٢) تكوين انطباعات وقناعات إيجابية جديدة نحو الجمعية وما تقدمه من برامج ومشاريع.
 - (٣) نشر ثقافة تقييم المشاريع والبرامج لدى المشاركين والتشجيع على ذلك والتأكد على أن تقييم جودة المشروع حق من حقوق المستفيد حيث أنها أداة للتقويم والتطوير.
 - (٤) نشر ثقافة جودة المشاريع والبرامج بين جميع الإدارات التي تقدم خدماتها للمستفيدين الداخلي أو الخارجي.
 - (٥) ابتكار مفاهيم وتقنيات إدارية للارتقاء بمستوى ونوعية المشاريع والبرامج المقدمة للمستفيد ومحاوله القضاء على معوقات تقديم خدمات ذات جودة عالية وذلك من خلال التطوير والتحسين المستمر للخدمات المقدمة للمستفيد من خلال تلمس آراء المستفيدين.

أدوات التواصل مع المستفيدين

- القنوات المستخدمة للتواصل مع المستفيدين
- (١) المقابلة.
 - (٢) الاتصالات الهاتفية.
 - (٣) وسائل التواصل الاجتماعي.
 - (٤) الخطابات.
 - (٥) البريد الإلكتروني.
 - (٦) خدمة التطوع.
 - (٧) الموقع الإلكتروني للجمعية.

الأدوات المتاحة لمدير إدارة المشاريع للتواصل مع المستفيدين

- (١) اللائحة الأساسية للجمعية.
- (٢) لائحة المهام والصلاحيات والوصف الوظيفي.
- (٣) سياسة التواصل مع المستفيدين.

المستفيدون من الجمعية

- الجمعيات الأهلية في منطقة القصيم.
- العاملين في الجمعيات الأهلية في منطقة القصيم .
- المتطوعون في خدمة الجمعيات الأهلية .

التعامل مع المستفيدين

- يتم التعامل مع المستفيد على مختلف المستويات لإنهاء معاملاتهم بالشكل التالي:
- (١) استقبال المستفيد بلباقة واحترام والإجابة على جميع الاستفسارات وإعطاء المراجع الوقت الكافي.
 - (٢) التأكد من تقديم المراجع كافة المعلومات المطلوبة.
 - (٣) في حالة عدم وضوح الإجراءات للمستفيد فعلى الموظف إحالته لمسؤول نطاق الاستشارة أو البرنامج للإجابة على تساؤلاته وإيضاح الجوانب التنظيمية.
 - (٤) تقديم الخدمة اللازمة.

- (١) تحديد الفئة المستهدفة.
 - (٢) إعداد واعتماد معايير الاختيار.
 - (٣) إطلاق إعلانات التسجيل.
 - (٤) جمع الطلبات وفرزها حسب المعايير المعتمدة.
 - (٥) إجراء مقابلات أو زيارات ميدانية.
 - (٦) اختيار المستفيدين واعتمادهم من اللجنة المعنية.
 - (٧) إعلان القائمة النهائية وإبلاغ المستفيدين.
 - (٨) المتابعة والتقييم المستمر للمستفيدين.
- آلية اختيار
المستفيدين من
برامج
ومشاريع
جمعية تطوير

☎ 016 3839880

☎ 0502150015

🐦 @tatweerorg

✉ info@tatweer.org.sa

🌐 www.tatweer.org.sa

الجمعية الأهلية لتنمية

وتطوير العمل المؤسسي

القصيم - بريدة - طريق علي بن أبي طالب

مقابل المحكمة العامة برج البركة - الدور الأول

الرمز البريدي 52385 الرقم الإضافي 7021