تطوير

الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بالقصيم

تمكين متواصل

التقرير السنوي لجمعية تطوير

2023

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

تطوير
الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بالقصيم

تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

بسم الله الرحمن الرحيم

الشركاء والداعمين

الشركاء والداعمين

الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

السبيعي الخيرية

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAIMAN BIN ABDUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION

أوقاف الضحيان
Alduhian Endowments

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA

اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وأسرهم
اللجنة الفرعية بمنطقة القصيم

قصيم تك
Qassim Tech
جمعية القصيم التقنية
Qassim Technical Society

مجلس الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم

وزارة الرياضة
Ministry of Sport

اللجنة التنسيقية لجمعيات التطوير بالمملكة

جامع الراجحي
شركة المنارة المتقدمة

محتوى التقرير

08 القيادة .. والدعم المتواصل
14 تطوير .. في سطور
16 أعضاء مجلس الإدارة في الدورة الثالثة
18 كلمة رئيس مجلس الإدارة
19 مجلس إدارة فاعل
20 اجتماعات لجنة الاستدامة المالية
21 فريق عمل يلتزم بالقيم الحاكمة
23 الإطار الاستراتيجي
25 أهدافنا الاستراتيجية
26 ملخص أداء جمعية تطوير لعام 2023م
27 صناعة الأثر
29 متوسط الأداء الاستراتيجي
30 الأداء التنموي
35 خريطة توزيع المشاريع جغرافياً
37 تطوير وتأهيل
60 الأداء المؤسسي
66 بناء الثقة والصورة الذهنية
67 التميّز المؤسسي
68 بيئة العمل
71 الأداء المالي
73 تطوير في صور
82 تواصل مع تطوير

القيادة والدعم المتواصل

نحـن في بلادنـا متعـاونين في كل المجـالات، فهنـاك تعـاون بين الجمعيـات الخيريـة التـي تقـوم بواجبها تماشـياً مـع توجهاتنـا وذلك لخدمـة الوطن والمواطـن.

خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

نحـن ننظـر إلى القطـاع غير الربحـي على أنـه قطـاع مهـم في دعـم مـسيرة التعليـم والثقافـة والصحـة والبحـث، و سـنعتمد عليـه بشـكل رئـيسي.

صَاحِبُ السّمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
وَلِيّ العَهْد وَرَئيس مَجْلِس الوُزَراء

لقد أسعدنا كثيراً بل نحن فخورون بإنجازات هذه الجمعية وتقريرها الذي يخدم 160 جمعية على مستوى المنطقة، والذي عزز من مفهوم العمل المؤسسي ويحقق الحوكمة والشفافية.

صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز
أمير منطقة القصيم

تمضي سفينة بلادنا نحو التنمية والاستقرار، ويتم تنفيذ المشاريع والخطط والبرامج بعقول سعوديَّة وفكرٍ سعودي، ما يجعل خادم الحرمين الشريفين -أيده الله- نبراساً لكل الأجيال في عملية البناء.

صاحب السمو الملكي الأمير

فهد بن تركي بن فيصل بن تركي بن عبدالعزيز

نائب أمير منطقة القصيم

تطوير في سطور

أُنشئت الجمعية الخيرية لتطوير وتنمية العمل التطوعي بمنطقة القصيم بقرار من معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية رقم (53545) بتاريخ 1434/05/19هـ وقد سجلت بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (631) والتي تقوم فكرتها على تنمية الموارد البشرية والأفكار والمشاريع التطوعية وتسويقها.

تم تغيير مسمى الجمعية إلى الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بالقصيم وذلك بقرار من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (71131) بتاريخ 1443/04/05هـ لتعنى بتطوير وتنمية الجمعيات الأهلية في منطقة القصيم من خلال تقديم برامج ومبادرات نوعية تُسهم في تمكينها ورفع كفاءتها.

تعد جمعية تطوير من أوائل وأبرز الجمعيات المتخصصة في مجال تطوير وتمكين القطاع غير الربحي، وقد أثبتت حضورها في تطوير العمل المؤسسي بمنطقة القصيم عبر فريق عمل اكتسب خبرات وتجارب سنوات طويلة.

أعضاء مجلس الإدارة في الدورة الثالثة

أعضاء مجلس الإدارة في الدورة الثالثة

د.عبدالعزيز بن باني الحربي
نائب رئيس مجلس الإدارة

أ.خالد بن محمد القرعاوي
المشرف المالي

م. فهد بن عبدالله العجاجي
رئيس مجلس الإدارة

د.محمد بن صالح العييدي
عضو

د.أحمد بن صالح التويجري
عضو

د.عبدالله بن صالح الرثيع
عضو

عبدالعزيز بن عبدالله الطويان
عضو

أ.عبدالعزيز بن حمد السليم
عضو

أ.محمد بن صالح العبودي
عضو

كلمة رئيس مجلس الإدارة

يسرني في مستهل افتتاحية هذا التقرير السنوي لعام 2023 أن أقدم لكم أصدق مشاعر الشكر والتقدير لجميع أعضاء مجلس الإدارة، والمدير التنفيذي، وفريق العمل المتميز في الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بالقصيم على جهودهم الدؤوبة وحرصهم على تحقيق أهداف الجمعية ورسالتها النبيلة.

لقد شهد عام 2023 العديد من الإنجازات الهامة للجمعية على مختلف الأصعدة، حيث واصلت الجمعية دورها الريادي في تنمية وتطوير العمل المؤسسي في منطقة القصيم من خلال تقديم برامج ومبادرات نوعية تُسهم في تمكين وتميز القطاع غير الربحي.

وتأتي هذه الإنجازات تأكيداً على حرص الجمعية على الارتقاء بالعمل المؤسسي في منطقة القصيم وتطوير قدرات الجمعيات الأهلية لتمكينها من أداء دورها بفعالية في خدمة المجتمع.

ونحن في الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بالقصيم نؤمن بأهمية الشراكة مع جميع الجهات ذات العلاقة، ونحرص على تعزيز التعاون مع القطاعين العام والخاص لتحقيق أهدافنا المشتركة.

م. فهد بن عبدالله العجاجي

مجلس إدارة فاعل

94.87%

نسبة التقييم لمعايير الحوكمة آخر زيارة كانت لعام 2021

6

اجتماعات

43

توصية صادرة

85%

نسبة الالتزام بحضور الاجتماعات

اجتماعات لجنة الاستدامة المالية

4
اجتماعات

4
تقارير تم اعتمادها

14
توصية

فريق عمل يلتزم بالقيم الحاكمة

التميّز

التميز في إيجاد الحلول، وتقديم الخدمات التنموية والتدريبية والاستشارات وغيرها.

الإبداع

الحرص على تشجيع الاستكشاف وتوسيع آفاق المعرفة.

الاستدامة

الاستمرارية في الأداء المتميز، والاستمرارية في التحسين المستمر، وتطوير آليات العمل ومؤشرات الأداء.

الشفافية

نشر الجمعية لأهدافها ورسالتها ومعايير العمل لديها، والعمل على معيار الشفافية والإفصاح أحد معايير الحوكمة.

التشاركية

التشارك مع الجهات ذات العلاقة فيما يخدم مصلحة العمل.

11 موظف

100%
نسبة التوطين

92%
نسبة رضا العاملين

79%
أداء فريق العمل وفق مؤشرات الكفاءة والفاعلية

الإطـــار الاستراتيجـــي

التميّز

في التطوير المؤسسي.

تحقيق

تميّز الجمعيات الأهلية بالقصيم بحلول مطورة وشراكات متخصصة في بيئة مبدعة.

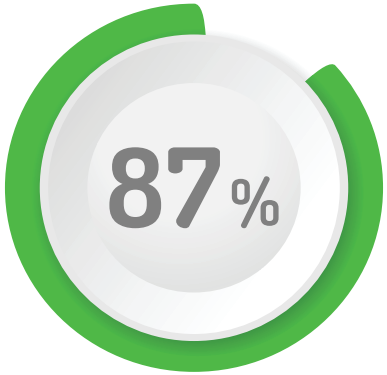
أهدافنا الاستراتيجية

- بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات
- التميّز في البناء المؤسسي للمنظمات
- الحضور الإعلامي البنّاء
- دعم الدراسات في التطوير المؤسسي
- تفعيل الشراكات التنموية
- التكامل في الحلول التقنية
- تميّز بيئة العمل
- استدامة ونمو الموارد والأصول

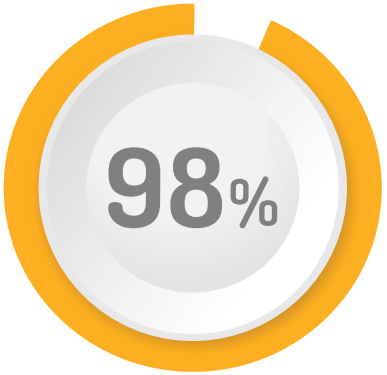
ملخص
أداء جمعية تطوير لعام 2023م

صناعة الأثر: المخرجات

متوسط الأداء العام



متوسط الأداء الاجتماعي



متوسط الأداء المؤسسي

847

إجمالي عدد المستفيدين

659

رجال

188

نساء

150

إجمالي عدد الجهات المستفيدة

النتائج والأثر

40

عدد المشاريع التي تم بناؤها بمنهجية PMD pro
ونفذها العاملون على أرض الواقع

40

عدد المنتجات التي تم تسويقها من قبل العاملين
وتم دعمها

87%

نسبة رضا المستفيدين

69%

نسبة العاملين الذين قاموا بإقفال الميزانية
لعام 2022م، مع المراجع

77%

نسبة العاملين الذين أعدوا الموازنة التقديرية
لعام 2023م

94%

نسبة العاملين الذين بإمكانهم تطبيق مهارات
إدارة المشاريع PMD por في مجال عملهم

50%

نسبة الجهات التي تحسنت إيراداتها
من 0% إلى 25%

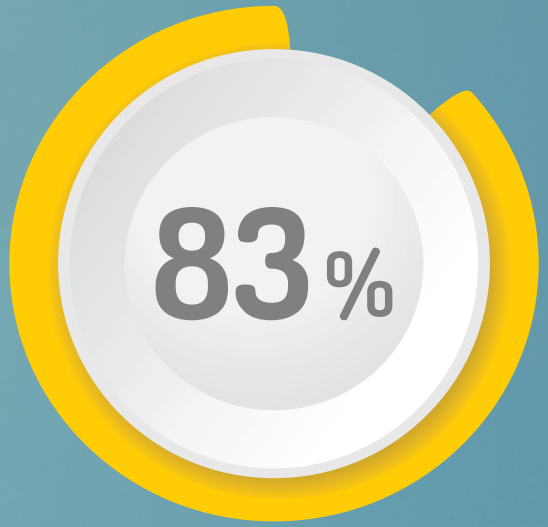
37%

نسبة الجهات التي تحسنت إيراداتها
من 25% إلى 50%

13%

نسبة الجهات التي تحسنت إيراداتها
من 50% إلى 75%

متوسط الأداء الاستراتيجي



نسبة تنفيذ الخطة الاستراتيجية
لعام 2023 م

أولاً:
الأداء التنموي

إجمالي عدد المستفيدين

847

مشارك من الرجال والنساء

150

جمعية أهلية بمنطقة القصيم

نتائج مؤشرات الأداء التنموي

85% عـــــدد
برامج تطوير مجالس الإدارة لجمعيات منطقة القصيم (جمعية).

89% عـــــدد
أفراد مجالس الإدارة الذين شاركوا في برنامج تطوير مجالس الإدارة.

100% نسبة
البرامج التطويرية المنفذة لكل قطاع في المنطقة (برنامج).

74% عـــــدد
القيادات التنفيذية التي تم تأهيلها.

234% عـــــدد
الكوادر المتخصصة التي تم تأهيلها من الأخصائيين والمهنيين في الجمعيات الأهلية.

نتائج مؤشرات الأداء التنموي

عدد
المنتجات والمطويات والأدلة في تطوير العمل المؤسسي.
100%

عدد
الفعاليات الدورية التطويرية.
100%

عدد
البرامج والخدمات الجديدة.
100%

عدد
معدل رضا العملاء والمستفيدين.
79%

عدد
البرامج المشتركة الفاعلة مع الجهات القيادية في كافة مناطق القصيم.
67%

نتائج مؤشرات الأداء التنموي

عـــــدد
البرامج المشتركة الفاعلة مع بيوت الخبرة في البناء والتطوير المؤسسي.
125%

عـــــدد
البرامج والخدمات المشتركة المنفذة للقطاع الخيري في المنطقة.
100%

نسبة
البرامج المشتركة الفاعلة مع الجهات القيادية في كافة مناطق القصيم.
67%

عـــــدد
البرامج المشتركة الفاعلة مع بيوت الخبرة في البناء والتطوير المؤسسي.
125%

عـــــدد
البرامج والخدمات المشتركة المنفذة للقطاع الخيري في المنطقة.
100%

خريطة توزيع المشاريع جغرافياً

خريطة توزيع المشاريع جغرافياً

المدينة / المحافظة/المركز			
بريدة	83 متدرب	عنيزة	13 متدرب
الرس	7 متدربين	البكيرية	3 متدربين
البدائع	4 متدربين	ضرية	3 متدربين
المذنب	5 متدربين	الأسياح	3 متدربين
الشماسية	2 متدربين	عقلة الصقور	1 متدرب
امبارى	1 متدرب	الفوارة	3 متدربين
الخبراء	..	رياض الخبراء	..
عيون الجواء	4 متدربين	القوارة	2 متدربين
الخشيبي	1 متدرب	مسكة	2 متدربين
النقرة	2 متدربين	الفويلق	2 متدربين
صبيح	1 متدرب	البطين	1 متدرب
المحلاني	1 متدرب	القرين	2 متدربين
الشبيكية	1 متدرب	ضيده	1 متدرب
الشيحية	1 متدرب	عطي	1 متدرب
الهمجة	1 متدرب	الحيسونية	1 متدرب

تأهيل وتطوير ..

تأهيل وتطوير

اســـم المشروع

إثـــــــ

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

تطوير
الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

التميز المؤسسي
«رحلة تحول»

سلسلة برنامج إثراء 5/ 5

إلقاء: أ. عبدالله بن فرحان الفيّاض
الرئيس التنفيذي لجائزة التميّز في العمل الخيري ومهتم في القيادة والتمكين

محاور اللقاء :
* مفهوم التميّز المؤسسي. * رحلة التميّز.
* لماذا تبني العمل بآليات التميز وتقنياته.

4:00 م - 5:15 م
"عن بعد"

15/ 5/ 1445هـ - 29/ 11/ 2023م
"يوم الإربعاء"

للتواصل والاستفسار :
050 215 0015

اســـم المشروع

مشروع إثراء مجالس الإدارة

نبذة عن المشروع

إقامة مجموعة من اللقاءات وورش العمل وحلقات النقاش التي تقوم بإثراء أعضاء مجالس الإدارات في الجهات الأهلية في الجوانب القيادية والإدارية وغيرها من المجالات الرئيسة

عناويـن اللقاءات

- لقاء : قـــراءة القـوائـــم المـالـيـــــــــة — د. علـــي بـن سليمـــان الفـــوزان
- ورشة عمل: دور أعضاء مجلس الإدارة في موائمة اللائحة التنفيذية الجديدة للجمعيات الأهلية — أ.هـشـام بـن محـمـد الـغـامـــدي

نـتـائـج المشروع

عدد المستفيدين 307 من أعضاء مجالس الادارة في الجمعيات الأهلية

الأثـر من المشروع

رفع الكفاءة والفعالية لدى أعضاء مجالس الإدارات في الجهات الأهلية

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector

تطوير
الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

غزارة للاستشارات
Ghazara Consulting

مقدم اللقاء

د. علي بن سليمان الفوزان

المدير التنفيذي لمؤسسة علي بن إبراهيم المجدوعي وعائلته الخيرية، وصاحب مبادرة "غزارة" لتنمية الموارد المالية

محاور اللقاء

- المعادلة المحاسبية
- قراءة القوائم المالية
- مثال تطبيقي على قائمة مالية
- عناصر القوائم المالية
- تحليل القوائم المالية

موعد اللقاء

- الثلاثاء 16/ 4/ 1445هـ - 31/ 10/ 2023م
- 8:00 م - 9:30 م
- عـــن بعـــــد

للتسجيـــل

0502150015

تأهيل وتطوير

اسم المشروع

مشروع تطوير القيادات

الشريك

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

قيادة
مركز دراسات القيادة
دراسات .. قياس .. تمكين

نبذة عن المشروع

برنامج تأهيلي يقوم على تنمية مهارات المشاركين القيادية وتمكينهم من المتطلبات المهنية والمهارية وتعميق المفاهيم الإدارية، من خلال برنامج متخصص متنوع الأدوات (تدريب سلوكيات، مهام أدائية، قراءة موجهة، أدوات القياس، أدوات تدريبية)

عناوين اللقاءات

- لقاء تدريبي بعنوان: بوصلة الاستراتيجية الشخصية — د. صالح المحيميد
- لقاء تدريبي بعنوان: نموذج القيادة الموقفية — د. يوسف بن صالح الهقاص
- لقاء تدريبي بعنوان: هل أنت مدير أو قائد؟ — د. صالح المحيميد
- لقاء تدريبي بعنوان: سلوكيات القادة المضاعفون — أ. يوسف بن محمد البخيت
- تطبيقات سلوكية
- مهام أدائية

نتائج المشروع

عدد المستفيدين 27 مستفيد ومستفيدة من المدراء التنفيذيين والمرشحين للإدارة من العاملين في الجمعيات الأهلية

الأثر من المشروع

مدراء تنفيذيين لديهم القدرة على رفع كفاءة الجهات الأهلية

تأهيل وتطوير

اسم المشروع

مشروع النظام المبسط لإدارة المشاريع (P3.Express) في القطاع غير الربحي

الشريك

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA

بناء الطاقات

نبذة عن المشروع

برنامج تأهيلي يستهدف إدارة العاملين في إدارة المشاريع في مختلف القطاعات على النظام المسبط لإدارة المشروع "P3.Express" وذلك عبر أنشطة تأهيلية مختلفة ومتنوعة تتضمن ورش تدريبية وورش عملية تطبيقية ومهام أدائية واختبارات دولية.

أنشطة المشروع

- ورش تدريبية على النظام المبسط
- ورشة عملية تطبيقية
- تكاليف فردية
- اختبارات محاكاة
- اختبار الشهادة الدولية

نتائج المشروع

* عدد المستفيدين 35 مستفيد ومستفيدة من العاملين في إدارة البرامج والمشاريع في الجمعيات الأهلية

* شهادة دولية في النظام المبسط لإدارة المشاريع

الأثر من المشروع

قدرة المشاركين على ادارة المشاريع وفق النظام المبسط ورفع جودتها

بنك الجزيرة
BANK ALJAZIRA
تطوير
الحفل الختامي
لبرنامج
P3. express
النظام المبسط لإدارة المشاريع
النسخة (9)
Radisson BLU
فهد بن علي العليان

تأهيل وتطوير

اســـم المشروع

مشروع دبلــوم المحاســـب المحتـــرف في القطــاع غير الربحــي

الشــريـــــــك

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

جسور التنمية
Jussor Development

نبذة عن المشروع

تأهيـل المحاسـبين في الجهـات غير الربحيـة مـن خلال برنامـج متخصـص يتـم فيـه تطويـر المهـارات الفنيـة والماليـة للأعمال المحاسـبية وتعزيـز القـدرات على اسـتخدام التقنيـات الحديثـة لصقـل المهـارات التطبيقيـة ودعـم خبرة المشـاركين لمواكبـة التطـورات الحديثـة في مهنـة المحاسـبة.

عناويـن اللقـــاء

- دورات تـدريـبـيـــــــــــــــــــــــــــــة
- ورش ولـقـــــاءات إثـــرائـيـــــــــــــــة
- مـــهـــام أدائـيـــــــــــــــــــــــــــــة
- مـشـــاريـــع تـخـــــــــــــــــــــــــــرج
- اخـتـبـــــار شـهـادة الـدبـلـــــوم

نـتـائـج المشروع

*استفاد منـه عـدد 10 مـن المحاسبيـن العامـلين في الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم.
*حصول 10 محاسبين على شهادة دبلوم المحاسـب المحـتـرف في القطاع غير الربحي.

الأثـر من المشروع

إكساب المحاسبيـن المشاركيـن القـدرات المحاسبية اللازمة للمتطلبات المهنية وتزويدهم بتطبـيـقـات ودراسـات عمـلـيـة فـي مجال المحاسبة والعمليات المالية.

تأهيل وتطوير

اســـم المشروع

مشروع مقياس تطوير العمل المؤسسي

نبذة عن المشروع

تعزيز العمل المؤسسي بالجهات الأهلية من خلال قياس الأداء المؤسسي بالجهة ثم التحسين والتطوير.

أنشـطة المشروع

- تعبئـــة المقيـــاس
- تـقـاريـــر
- خطط التحسين والتطوير

نـتـائـج المشروع

استفادت منه عدد 10 جمعيات أهلية بمنطقة القصيم.

الأثـر من المشروع

معرفة واقع العمل المؤسسي للجهات المشاركة وبناء خطة تحسين لها.

تأهيل وتطوير

اسم المشروع

مشروع حاضنة الجهات الناشئة

الشريك

جادة

مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAIMAN BIN ABDUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION

نبذة عن المشروع

تأهيل الجهات الأهلية الناشئة في مرحلة التأسيس من خلال فريق متخصص للتدريب وتقديم الاستشارات الإدارية وتجهيز البنية التحتية للجهة.

أنشطة المشروع

- مساعدة المؤسسين على بناء التوجه الاستراتيجي
- مساعدة المؤسسين على صياغة السياسات والمهام واللجان الرئيسة
- إعداد خطة عمل تقوم على استكمال طلبات التأسيس
- توفير مكتب مجهز بجميع مستلزماته وقاعة اجتماعات
- فريق استشاري أثناء الاحتضان
- الخدمات المحاسبية
- جلسات إثرائية
- خدمات السكرتارية
- ملفات الحوكمة
- ورش عمل

نتائج المشروع

استفاد منه عدد 5 جمعيات أهلية ناشئة بمنطقة القصيم.

الأثر من المشروع

رفع كفاءة المشاركين من منسوبي الجهات الناشئة في المتطلبات النظامية وما يتعلق باحتياجات الجهة في فترة التأسيس.

تأهيل وتطوير

اسم المشروع

مشروع تمكين الجهات في الحوكمة

الشريك

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

مزيج
MAZEEJ

نبذة عن المشروع

مشروع يقوم على تأهيل وتدريب الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم على معايير الحوكمة بهدف رفع الفرص في الحصول على الدعم ونيل ثقة المؤسسات المانحة والداعمين والمستفيدين.

أنشطة المشروع

- دورات تدريبية
- ورش عمل
- بناء لوائح وأنظمة
- جلسات استشارية

نتائج المشروع

استفادت منه عدد 12 جمعية أهلية بمنطقة القصيم

الأثر من المشروع

تمكين ورفع كفاءة الجهات المشاركة وحصولها على درجة مرتفعة في معايير الحوكمة وتمكين مجلس الإدارة والقيادة العليا في الجهة من فهم وتطبيق نظام الحوكمة

تأهيل وتطوير

تأهيل وتطوير

اسم المشروع

مشروع الكفاءة الاستراتيجية

الشريك

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

الكفاءة الاستراتيجية®

نبذة عن المشروع

برنامج يهدف إلى اكتشاف أبرز نقاط القوة والمجالات والأدوار المناسبة لنمط الشخصية المشاركة ووضع استراتيجية لكيفية توظيفها في القطاع غير الربحي.

أنشطة المشروع

- دورة تأسيسية
- قراءة موجهة
- مقياس بيركمان العالمي
- ورش عمل
- تكاليف فردية
- جلسات استشارية

نتائج المشروع

استفاد منه عدد 10 من أعضاء مجالس الإدارة/ المدراء التنفيذيون في الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم.

الأثر من المشروع

*التميز في الأداء المهني والوظيفي وتقليل الهدر في الطاقات.
*نشر ثقافة التركيز وضرورة اكتشاف الكفاءة الاستراتيجية.

3x3

اسم المشروع

مشروع استراتيجية الظهور الإعلامي

الشريك

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

وهج للاتصال والإعلام

نبذة عن المشروع

برنامج يمكّن المنظمات من بناء الخطط الاستراتيجية للظهور الإعلامي ورسم توجهات المنظمة في تعاملها مع المنصات الإعلامية المختلفة وتفاعلها مع الجمهور بطريقة متماسكة، وتطوير قدرات العاملين في الأقسام الإعلامية بهدف تعزيز الصورة الذهنية وتأسيس علاقة احترافية مع وسائل الإعلام.

أنشطة المشروع

- ورش عمل
- دورة تدريبية
- مهام فردية
- مجموعات تركيز
- مقياس الجاهزية الإعلامية
- جلسات كوتشنج

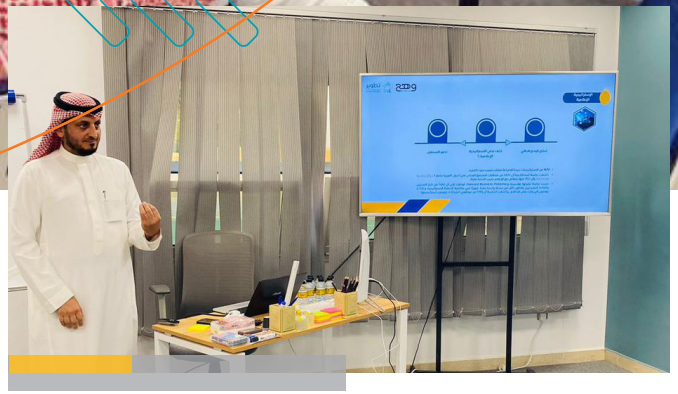
نتائج المشروع

استفاد منه 24 مستفيد ومستفيدة من العاملين في الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة والإعلام في الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم.

الأثر من المشروع

تعزيز الصورة الذهنية للمنظمات المشاركة وتأسيس علاقة احترافية مع وسائل الإعلام.

تأهيل وتطوير



تأهيل وتطوير

اسم المشروع

مشروع عضو مجلس الإدارة المعتمد

الشريك

إحسان
منصة وطنية للعمل الخيري

بناء الطاقات

نبذة عن المشروع

برنامج يهدف إلى تأهيل أعضاء مجالس الإدارة في أبرز المهارات التي تسهم في تطوير أدائهم القيادي لمنظماتهم في مجالات الحوكمة المنوطة بهم .

أنشطة المشروع

- دورات تدريبية
- المهام الأدائية
- اختبارات محاكاة
- الاختبار الدولي

نتائج المشروع

*استفاد منه 22 مستفيد من أعضاء مجالس الإدارة في الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم.
*حصول 22 عضو مجلس إدارة على الشهادة الدولية.

الأثر من المشروع

رفع كفاءة وفعالية أعضاء مجالس الإدارة للجهات المشاركة مما يعود بالنفع والتميز على هذه الجهات.

تأهيل وتطوير

ثانياً:
الأداء المؤسسي

متوسط الأداء المؤسسي

جائزة الملك خالد

KING KHALID AWARD

متوسط

أداء التميّز المؤسسي

"جائزة الملك خالد لتميز المنظمات غير الربحية"

القيمة الأعلى	متوسط الدرجات	الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بمنطقة القصيم
200	124.3	143.5

متوسط الأداء المؤسسي

نسبة تحقيق الخطة التشغيلية

نتائج
مؤشرات الأداء المؤسسي

نتائج مؤشرات الأداء المؤسسي

عدد
القنوات الإعلامية المستخدمة.
100%

نسبة
الأتمتة في خدمات وعمليات الجمعية.
100%

نسبة
الزيادة في عدد المتابعين لقنوات التواصل.
50%

عدد
البرامج التطويرية الناجحة المنشورة.
50%

نسبة
المسح الدوري الشامل لقاعدة بيانات منسوبي جمعيات القصيم.
100%

عدد
البرامج التطويرية التخصصية للموظفين
100%

نتائج مؤشرات الأداء المؤسسي

عدد
المتطوعين المكرمين في مراكز العمل.
50%

نسبة
اللوائح المطورة والمراجعة سنوياً.
100%

عدد
النخب من المتطوعين المستقطبين لقيادة اللجان والبرامج.
16%

نقاط
تقييم التميز المؤسسي الخيري للجمعية.
72%

نسبة
الموظفين المتميزين المكرمين سنوياً.
100%

معدل
رضى الموظفين والمتطوعين.
100%

بناء الثقة والصورة الذهنية

7799

عـــدد المتـابـعـيـــــن

543.399

عـــدد المشاهـــــدات

التميز المؤسسي

نتائج مؤشرات التميّز المؤسسي لعام 2023م.

قنوات استقبال ومتابعة الشكاوى.

نتائج رضا أصحاب المصلحة

نسبة رضا الجمعيات.

85%

نسبة رضا المستفيدين.

85%

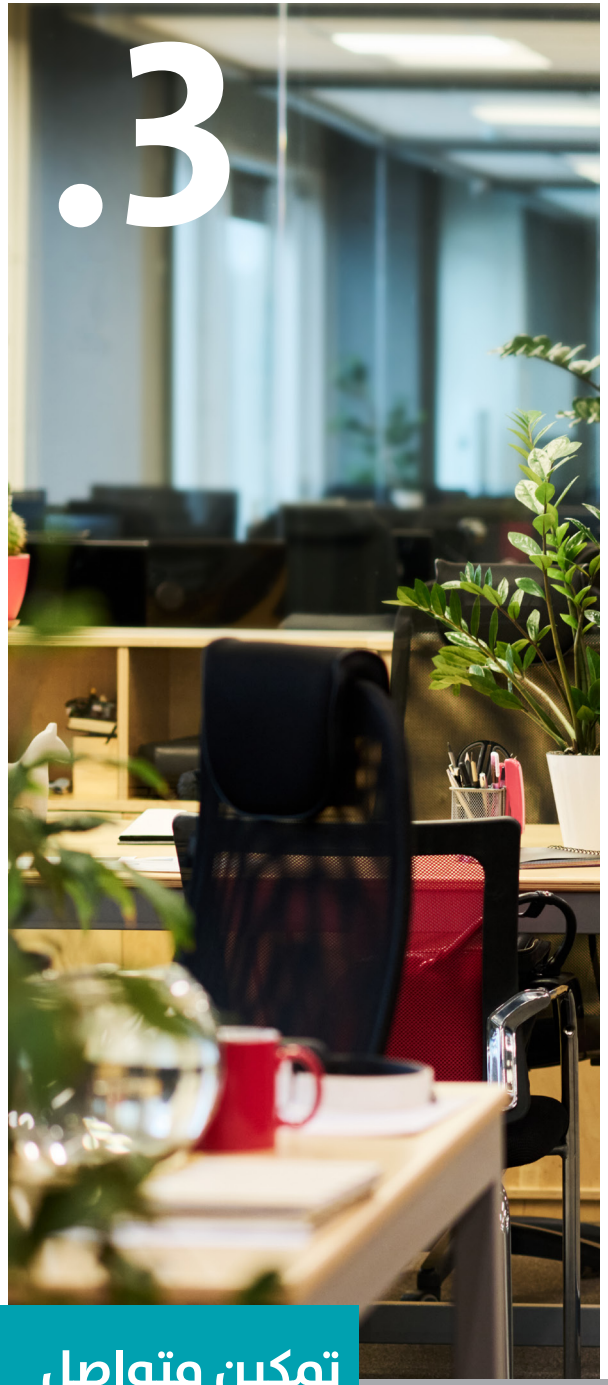
نسبة رضا المتطوعين.

100%

نسبة رضا الداعمين.

83.50%

بيئة العمل



فريق العمل

عدد الموظفين "دوام كامل".

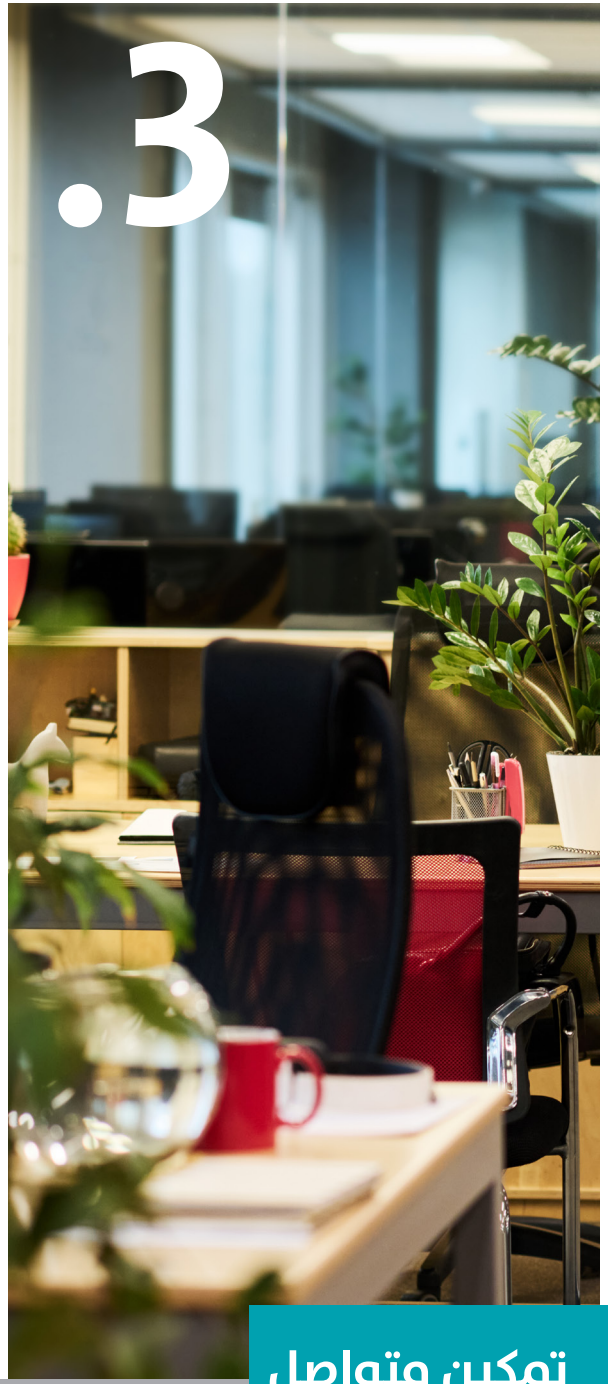
3

عدد الموظفين "نظام العمل المرن".

8

تطوير مهارات فريق العمل

- التخطيط والتفكير الاستراتيجي.
- بناء قدرات منظمات القطاع غير الربحي.
- إدارة المشاريع النظام المبسط.
- القطاع غير الربحي بين الممكنات والدور المأمول.
- التميز الوظيفي.
- ورشة عمل عوامل نجاح التطوع.
- دورة نحو تواصل مستمر.
- البناء المؤسسي لمنظمات القطاع غير الربحي.
- مفهوم ونموذج عمل الاستثمار الاجتماعي.
- معسكر الاستثمار الاجتماعي.
- الكفاءة الاستراتيجية.
- جولة تطوير القطاع غير الربحي بالقصيم.
- دورة صناعة المبادرات التنموية.
- دورة كن مهيئاً لحل المشكلات.
- عضو مجلس الإدارة للمنظمات غير الربحية.



بيئة العمل

- اللقاء الأول لجمعيات التطوير بالمملكة.
- رحلة بناء نظام الجودة في المنظمات.
- إدارة قدراتك التنافسية.
- تطبيق مفهوم الرادار في تحسين الأداء المؤسسي.
- ورشة عمل تفعيل التطوع الاحترافي في المنظمات غير الربحية.
- ندوة الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية (مؤسسة الملك خالد).
- الملتقى الفني للقطاع غير الربحي بمنطقة القصيم.
- المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص في المملكة العربية السعودية (تطلعات وطنية وتجارب محلية).
- الملتقى الختامي لبرنامج مهارات القطاع غير الربحي 2023م التابع لمؤسسة محمد بن سلمان (مسك).

إجمالي عدد الساعات التي حصل عليها العاملون

180.5 ساعة

متوسط الساعات التدريبية للموظف

20.61 ساعة

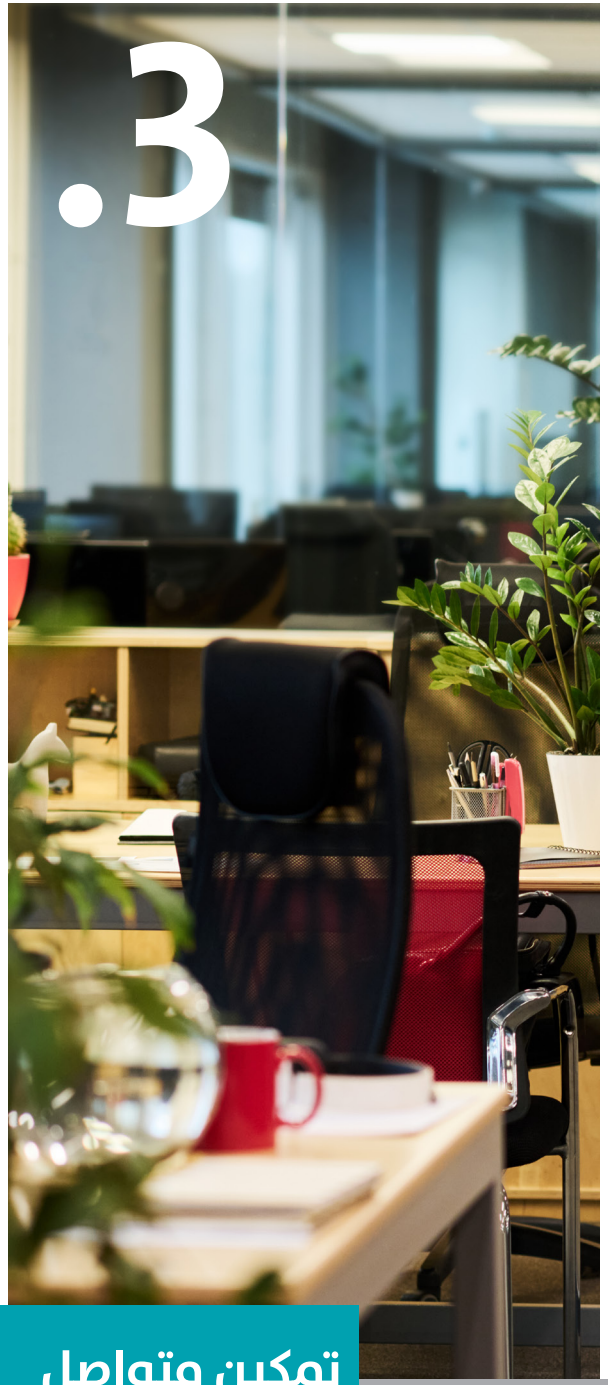
عدد الذين حصلوا على تدريب من إجمالي العاملين

9

نسبة الحاصلين على تدريب من إجمالي العاملين

81.18%

بيئة العمل



نسبة التوطين

100%

استقطاب المتطوعين واستثمارهم

عدد المتطوعين

81 متطوع ومتطوعة

متوسط نسبة رضا المتطوعين

100%

الأداء المالي

المصـــــروفـــــات

نسبة المصروفات العمومية الإدارية

13.10%

نسبة مصروفات البرامج والأنشطة

86.90%

تطوير في صور

جولة تطوير القطاع

تطوير

الكرام
بالضيوف
تطوير
الإبداع
التميز
وسهلاً
أهلاً

20
حفل
تطوير

اللقاء
الأول

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
National Center for Non-Profit Sector
جولة تطوير القطاع

تمكين متواصل

التقرير السنوي لجمعية تطوير

2023

السبيعي الخيرية

وزارة الرياضة
Ministry of Sport

جوال الجمعية الرسمي

0502150015

جوال المركـــز الإعلامي

0502150015

ايميل الجمعية الرسمي

info@tatweer.org.sa

موقع الجمعية الرسمي

tatweer.org.sa

منصة إكس

tatweerorg

منصة انستقرام وسناب شات

tatweer2023

تطوير

الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بالقصيم

1444هـ - 2023م