

رأى

تطوير مستدام
التقرير السنوي لجمعية تطوير
لعام 2024م

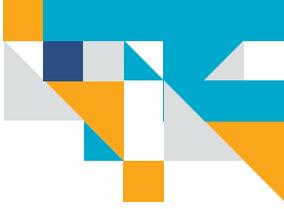




المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





الشركاء والداعمون

الشركاء والداعمون



مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية
SULAIMAN BIN ABDUL AZIZ AL RAJHI CHARITABLE FOUNDATION

الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund

جامعة كراچي
شركة المنارة الوقفية - القصيم

السبيعي
الخيرية



عبدالله
استاذ مبرور العبد
وقف خلد المبرور المبرورين
الملك عبد الله بن عبد العزيز آل سعود

الجمعية الخيرية
لتطوير العمل التنموي



مجلس الجمعيات الأهلية
بمنطقة القصيم

مجموعة التميمي
TAMIMI GROUP



تخية الأوقاف



لتطوير القطاع الغير ربحي

اللجنة الوطنية لرعاية السجناء
والمفرج عنهم وأسرهم
اللجنة الفرعية بمنطقة القصيم





محتوى التقرير



26 الأداء التنموي

50 الأداء الإعلام

52 الأداء التطويري

56 سفير إسناد الخدمات الحكومية

60 الاستثمار الاجتماعي

64 تطوير في ص

8 القيادة.. والدعم المتواصل

14 تطوير في سطور

16 أعضاء مجالس الإدارة

17 فريق عمل تطوير

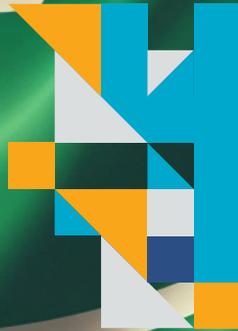
18 كلمة رئيس مجالس الإدارة

19 مجالس إدارة فاعل

70 تواصل مع تطوير



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الْحَمْدُ لِلَّهِ الَّذِي
أَنْزَلَ هَذِهِ السُّورَةَ
وَجَعَلَ فِيهَا آيَاتٍ
بَيِّنَاتٍ لِقَوْمٍ يَعْلَمُونَ



القيادة.. والدعم المتواصل



العمل الخيري فيه راحة للنفس و شعور
بالمواطنة والتراحم بين أفراد المجتمع.



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

نستهدف الوصول إلى قطاع غير ربحي
قوي ومبادر وداعم وقوي.



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء

أهالي هذه البلاد مشهود لهم في مبادراتهم
لبذل الخير والعطاء ودعم مجالات العمل الخيري، مما
أسهم في تنمية موارد القطاع غير الربحي وتحقيق
مستهدفاته



صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز
أمير منطقة القصيم

تمضي سفينة بلادنا نحو التنمية والاستقرار
ويتم تنفيذ المشاريع والخطط والبرامج بعقول
سعودية وفكر سعودي، ما يجعل خادم الحرمين
الشريفين -أيده الله- نبراساً لكل الأجيال في عملية
البناء



صاحب السمو الملكي الأمير

فهد بن تركي بن فيصل بن تركي بن عبدالعزيز

نائب أمير منطقة القصيم



تطوير.. في سطور





أعضاء مجلس الإدارة



أ.عبد العزيز بن عبدالله الطويان
عضو مجلس إدارة



م. فهد بن عبدالله العجاجي
رئيس مجلس الإدارة



د.عبد العزيز بن باني الحربي
نائب رئيس مجلس الإدارة



د.محمد بن صالح العبيدي
عضو مجلس إدارة



أ.خالد بن محمد القرعوي
عضو مجلس إدارة



د.أحمد بن صالح التويجري
عضو مجلس إدارة



أ.محمد بن صالح العبودي
عضو مجلس إدارة



أ.عبد العزيز بن حمد السليم
عضو مجلس إدارة



د.عبدالله بن صالح الرثيع
عضو مجلس إدارة

فريق عمل تطوير



منصور بن عبدالرحمن الفراج
مدير إدارة المشاريع



عبدالله بن حمد الصقوب
المدير التنفيذي



تركي بن عبدالرحمن التركي
مدير إدارة التميز المؤسسي



عماد بن فهد العليقي
مدير إدارة العمليات



اسامة بن عبدالله الدخيل
السكرتير والاتصالات الإدارية



سلمان بن ابراهيم العبيدان
مسؤول وحدة التأهيل والتطوير



أحمد بن عبدالرحمن التركي
تصميم ومونتاج وموشن جرافيك



ابراهيم بن منصور الطامي
مسؤول وحدة العلاقات العامة والشركات



عبدالعزیز بن سليمان الحلو
مسؤول وحدة التقنية



موسى بن عبدالرحمن الشدوخي
مسؤول وحدة المالية

يسرني ونيابة عن كافة أعضاء مجلس الإدارة أن أقدم لكم التقرير السنوي للأنشطة وبرامج الجمعية لعام ٢٠٢٤م، والذي يُلخص مسيرة عام حافل بالإنجازات والعطاء، ويعكس الجهود المتواصلة لفريق العمل لتحقيق أهدافنا التنموية في خدمة القطاع غير الربحي.

نؤكد أننا نواصل بعمل الجمعية لدورها الريادي في دعم وتطوير الجمعيات الأهلية، من خلال برامج ومبادرات مبتكرة تهدف إلى تمكين القطاع غير الربحي ورفع كفاءته، وقد جاءت هذه الإنجازات نتيجة للعمل الدؤوب لفريق الجمعية، ودعم شركائنا الإستراتيجيين من القطاعين العام والخاص

في هذا التقرير، نستعرض أبرز المحطات والإنجازات التي حققتها الجمعية خلال العام، والتي تعكس التزامنا برؤيتنا في الارتقاء بالعمل المؤسسي وتمكين الجمعيات الأهلية لأداء دورها الفاعل في خدمة المجتمع، كما نؤكد استمرارنا في تعزيز الشراكات وبناء الجسور مع جميع الجهات ذات العلاقة لتحقيق التنمية المستدامة

نشكر كل من ساهم في إنجازات هذا العام، ونتطلع إلى مستقبل واعد مليء بالإبداع والتعاون لخدمة العمل الأهلي وتحقيق المزيد من التميز والإنجازات

رئيس مجلس إدارة جمعية تطوير

المهندس: فهد بن عبدالله العجاجي



مجلس إدارة فاعل



94.63%

نسبة التقييم لمعايير الحوكمة
لعام 2023 م

24

توصية صادرة

7

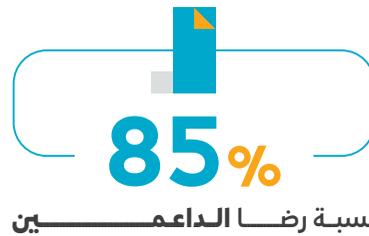
اجتماعات

رأى

نتائج القياس



نتائج قياس استطلاعات أصحاب المصلحة



الأهداف التنموية



أهداف الجمعية وارتباطها برؤية المملكة 2030م وأهداف التنمية المستدامة

التنمية المستدامة



العمل اللائق ونمو الاقتصاد 2

التعليم الجيد 1

عقد الشراكات لتحقيق الأهداف 4

الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية 3

رؤية المملكة 2030م



6.3.2 تمكين المنظمات غير الربحية من تحقيق أثر أعمق 2

6.3.1 دعم نمو القطاع غير الربحي 1

4.1 تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل 3

2.6.5 تحسين فعالية وكفاءة منظومة الخدمات الاجتماعية 4

الأهداف التنموية



أهداف الجمعية وارتباطها برؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة

أهداف الجمعية



1 بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات

2 التميز في البناء المؤسسي للمنظمات.

3 دعم الدراسات في التطوير المؤسسي

4 تفعيل الشراكات التنموية

الخارطة الإستراتيجية



رؤيتنا

التميز في التطوير المؤسسي.



رسالتنا

تحقيق تميز الجمعيات الأهلية بالقصيم بحلول مطورة وشراكات متخصصة في بيئة مبدعة.



العملاء

بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات. التميز في البناء المؤسسي للمنظمات



العمليات

الحضور الإعلامي البناء. دعم الدراسات في التطوير المؤسسي. تفعيل الشراكات التنموية. التكامل في الحلول التقنية.



التعلم والنمو

تميز بيئة العمل.



المالي

استدامة و نمو الموارد والأصول.



القياس

التميز - الإبداع - الاستدامة - الشفافية - التشاركية.

أداء تطوير 2024م



100%

دعم الدراسات فـي
التطوير المؤسسي

87%

الحضور الإعلامـي
البناء

100%

التميز فـي
البناء المؤسسي للمنظمات

87%

بناء قـدرات ومهارات
العاملين لمنسوبي المنظمات

48%

استدامة ونـمـو
الموارد والأصول

92%

تميز
بيئة العمل

100%

التكامل فـي
الحلول التقنية

87%

تفعيـل
الشركات التنموية

أداء تطوير 2024م



89%

نسبة تنفيذ الخطة الإستراتيجية لعام 2024م

200+

إجمالي عدد الجهات المستفيدة

202

نسبته

663

رجاله

865

إجمالي عدد المستفيدين





خريطة توزيع المشاريع جغرافياً



البرامج السنوية

8

برامج لعام 2022 م

13

برنامج لعام 2023 م

11

برنامج لعام 2024 م



إثراء 6

الفترة



لقاءات وورش العمل وحلقات النقاش مركزة في المستجدات عن القطاع غير الربحي، حول الجوانب القيادية والإدارية وغيرها من المجالات (حضوري، عن بعد).

أبرز اللقاءات



لقاء

مهارات الاتصال الفعال
في بيئة العمل

أ. د. عبدالله بن صالح العياف

لقاء

القواعد والضوابط الشرعية
المرشدة للعمل الخيري

د. نايف بن دعيج الدعيج

لقاء

مستقبل القطاع
غير الربحي

د. خالد بن عبدالله السريحي

لقاء

التخطيط
التشغيلي

فريق عمل الجمعية

لقاء

غسيل الأموال
وتمويل الإرهاب

أ. محمد بن صالح العبودي

لقاء

العمل
المؤسسي

فريق عمل الجمعية

لقاء

الحوكمة

فريق عمل الجمعية

لقاء

عضو مجلس
الإدارة الفعال

فريق عمل الجمعية

لقاء

إنضاج المشاريع
التنموية

فريق عمل الجمعية



94%

نسبة رضا المشاركين



385

عدد المستفيدين



10

عدد المجالات

بناء وحدة الموارد البشرية

الفكرة



بناء وحدة موارد بشرية فعالة ومتكاملة تدعم أهداف واحتياجات المنظمة غير الربحية.

الأنشطة



النشاط

تقييم احتياجات الجمعية

النشاط

لقاءات إثرائية

النشاط

ورش عمل

النشاط

جلسات استشارية

النشاط

مراجعة وتحديث اللوائح والسياسات





2

عدد اللقاءات الإثرائية



9

عدد اللوائح والسياسات التي تم بناؤها



40

عدد اللوائح والسياسات التي تم مراجعتها

10

عدد الجمعيات المستفيدة



19

عدد الجلسات الاستشارية



40

عدد العقود التي تم مراجعتها



5

عدد ورش العمل

الفكرة



الوقوف على واقع الجمعيات الأهلية في:

الحوكمة

إسناد الخدمات الحكومية

الأنشطة



النشاط

التقرير النهائي

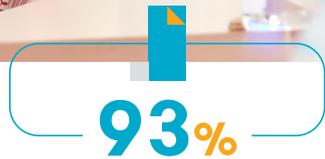
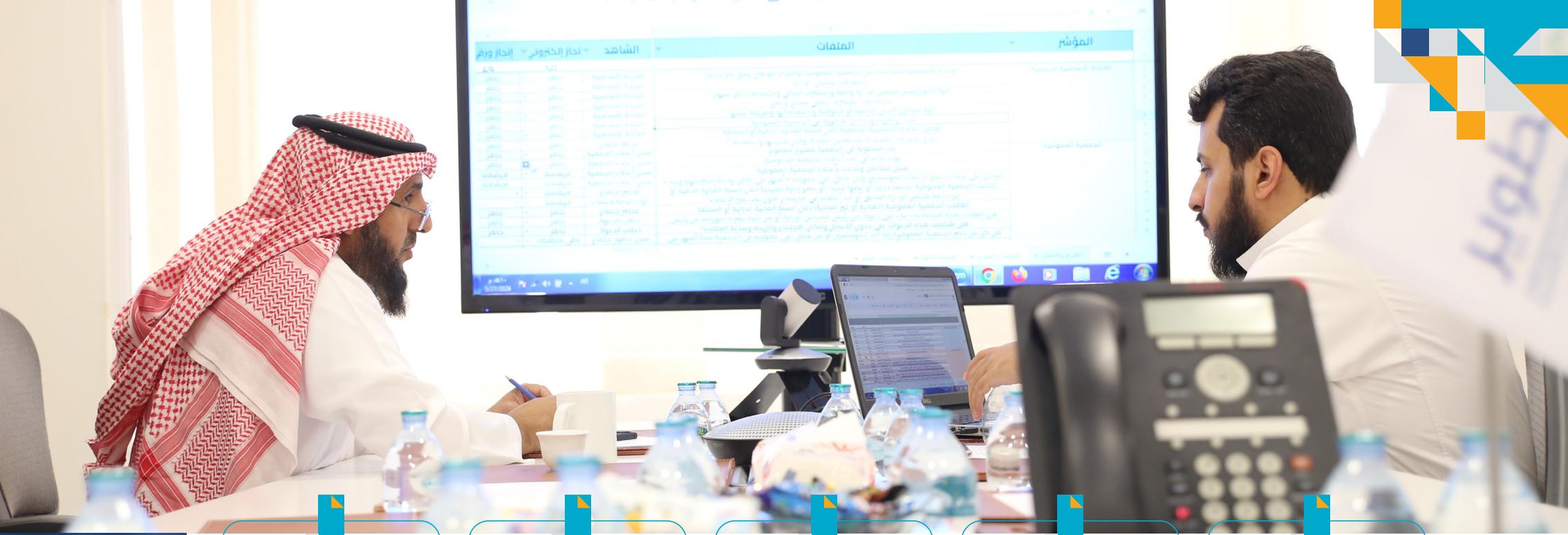
النشاط

تعبئة مقاييس

النشاط

جلسات استشارية





نسبة رضا المستخدمين



نسبة الجمعيات التي اجتازت التقييم بنجاح



مستشارو المشروع



عدد الساعات



عدد الجمعيات المستفيدة



دليل الجمعيات الأهلية الناشئة

الفكرة



دليل معين للجمعيات الأهلية الناشئة لتحديد آليات البدء وأولويات العمل ومنهجية البناء، شامل مراحل:

مرحلة التهيئة

مرحلة الإعداد

نماذج العمل الإداري

مرحلة التفعيل



دليل الجمعيات الأهلية الناشئة



5

عدد الورش التعريفية بالدليل

13500+

عدد تحميل الدليل

500+

عدد الجمعيات التي استفادت من الدليل

98%

نسبة رضا الجمعيات عن الدليل

135+

عدد الاستشارات حول الدليل



نشرة أسبوعية تصدرها جمعية تطوير ترصد من خلالها أبرز أخبار الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم .



50000+

عدد المشاهدات

432

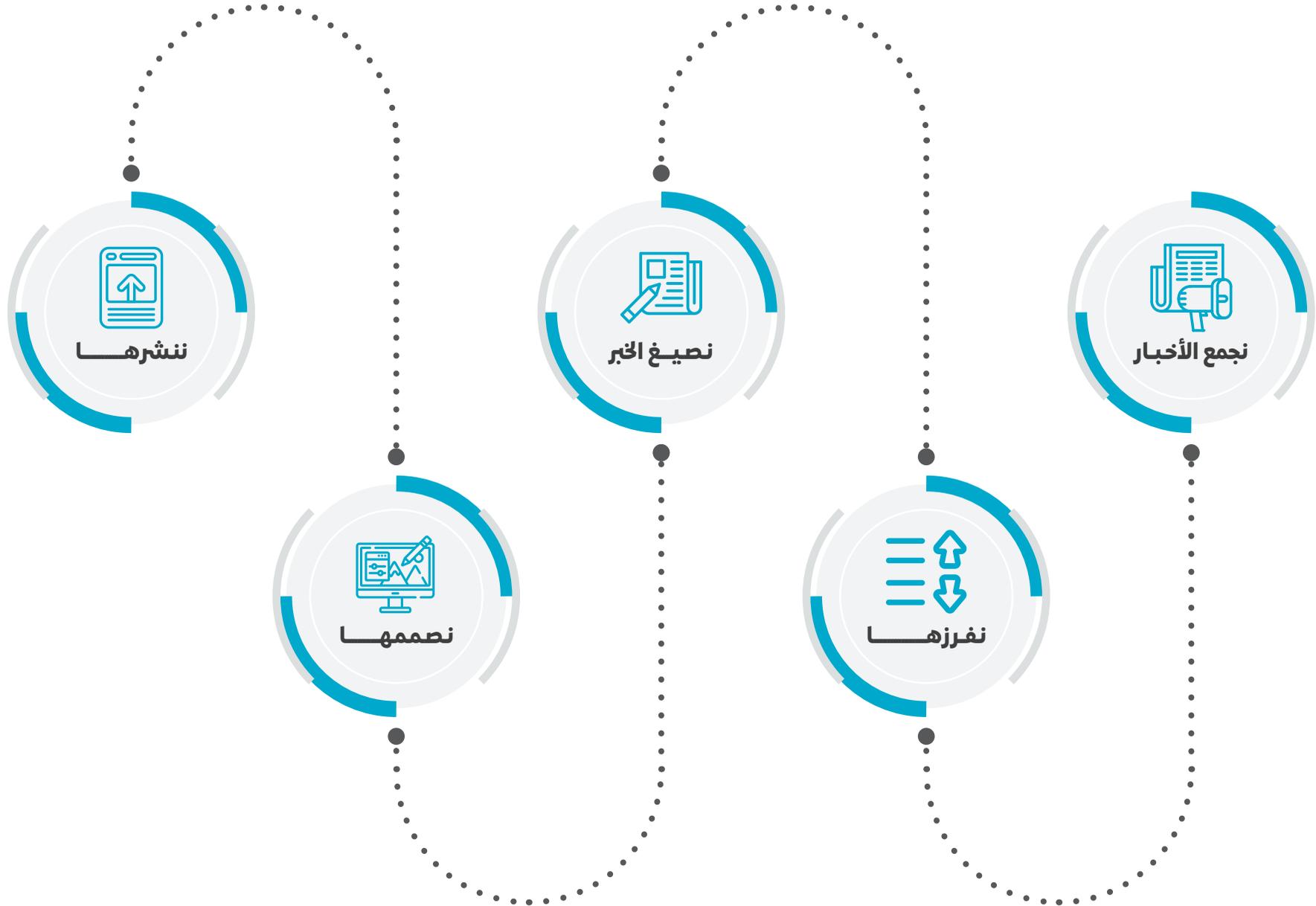
عدد الأخبار المنشورة

253

عدد الجمعيات التي تم نشر أخبارها

48

عدد النشرات



بناء وحدة تنمية الأوقاف

الفكرة



بناء قدرات الجمعيات الأهلية والعاملين فيها على إدارة واستثمار الأوقاف بكفاءة وتحقيق عوائد مالية مستدامة.

الأنشطة



النشاط

جلسات إشرافية

النشاط

ورش عمل

النشاط

فريق استشاري

النشاط

مهام أدائية



راص



14

عدد الجلسات الاستشارية

2

عدد ورش العمل

5

عدد اللقائات

10

عدد الجمعيات المستفيدة



4

عدد اللوائح والسياسات التي تم بناؤها



13

عدد اللوائح والسياسات التي تم مراجعتها



50+

عدد الاستشارات المقدمة

رصد

تقييم العمل المؤسسي

الفكرة

تعزيز العمل المؤسسي بالجهات الأهلية من خلال تقييم الأداء المؤسسي بالجهة ثم التحسين والتطوير.



الأنشطة



النشاط

خطط التحسين والتطوير

النشاط

تقارير

النشاط

تعبئة المقاييس



42

89%

نسبة رضا الجمعيات

4

عدد الموظفين المدربين

4

عدد ورش العمل

20

عدد الجمعيات المستفيدة

راصد

المد



الفكرة

دعم ومساندة الجهات الأهلية، بشكل مباشر عبر مستشارين مؤهلين في عدة مسارات.



300+

عدد الاستشارات

16

عدد المستشارين

10

عدد المجالات

حاضنة الجمعيات الناشئة

الفكرة



تقديم حزمة متكاملة من الخدمات الاستشارية والتدريبية التي تساعد الجمعيات على تحسين أدائها، وبناء خطط إستراتيجية وتشغيلية فعالة، وتنفيذ مبادرات نوعية، وتعزيز أنظمة الحوكمة.

الأنشطة



النشاط

بناء وشرح نظام الحوكمة

النشاط

التخطيط التشغيلي

النشاط

بناء التوجه الإستراتيجي

النشاط

لقاءات إثرائية

النشاط

أدلة ولوائح تنظيمية

النشاط

بناء المبادرات

اتفاقية

المركز الوطني للتنمية الاجتماعية
والجمعية الاجتماعية

تطوير
المركز الوطني للتنمية الاجتماعية

#جمعية تطوير

وقع مذكرة شراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بمركز التنمية الاجتماعية ببريدة وجمعية خباء السلامة وجمعية الصحة المهنية بالقصيم ضمن مبادرة الوزارة لتوأمة الجمعيات مع الجمعيات الناشئة بهدف تقديم الدعم المعرفي والإداري ونقل الخبرات لها لتطوير أعمالها وتحقيق أهدافها.

اتفاقية

المركز الوطني للتنمية الاجتماعية
والجمعية الاجتماعية

تطوير
المركز الوطني للتنمية الاجتماعية

#جمعية تطوير

توقع مذكرة شراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ممثلة بمركز التنمية الاجتماعية ببريدة وجمعية يافع للافولة ضمن مبادرة الوزارة لتوأمة الجمعيات مع الجمعيات الناشئة بهدف تقديم الدعم المعرفي والإداري ونقل الخبرات لها لتطوير أعمالها وتحقيق أهدافها.



6

عدد فريق العمل

21

عدد ورش العمل المقدمة

7

عدد الجمعيات المستفيدة



14

عدد الجلسات الاستشارية



120

عدد اللوائح والسياسات والنماذج



5

عدد المستشاريين

رصد

مسرعة مديري المشاريع الواعدين

الفكرة



بناء وتنمية القدرات في إدارة المشاريع في القطاع غير الربحي وذلك من خلال التأهيل على منهجية معتمدة. في ٤ مناطق على مستوى المملكة:
(القصيم - مكة المكرمة - جازان - الطائف).

الأنشطة



النشاط

ورش عمل

النشاط

جلسات إثنائية

النشاط

برنامج تدريبي

النشاط

مشروع تخريج

النشاط

مهام أدائية

النشاط

فريق استشاري





الميسرون



المدرسون



المشاريع



المشاركون



المتقدمون



الجمعيات المشاركة



الجمعيات الحاضنة



فريق العمل



المستشارون



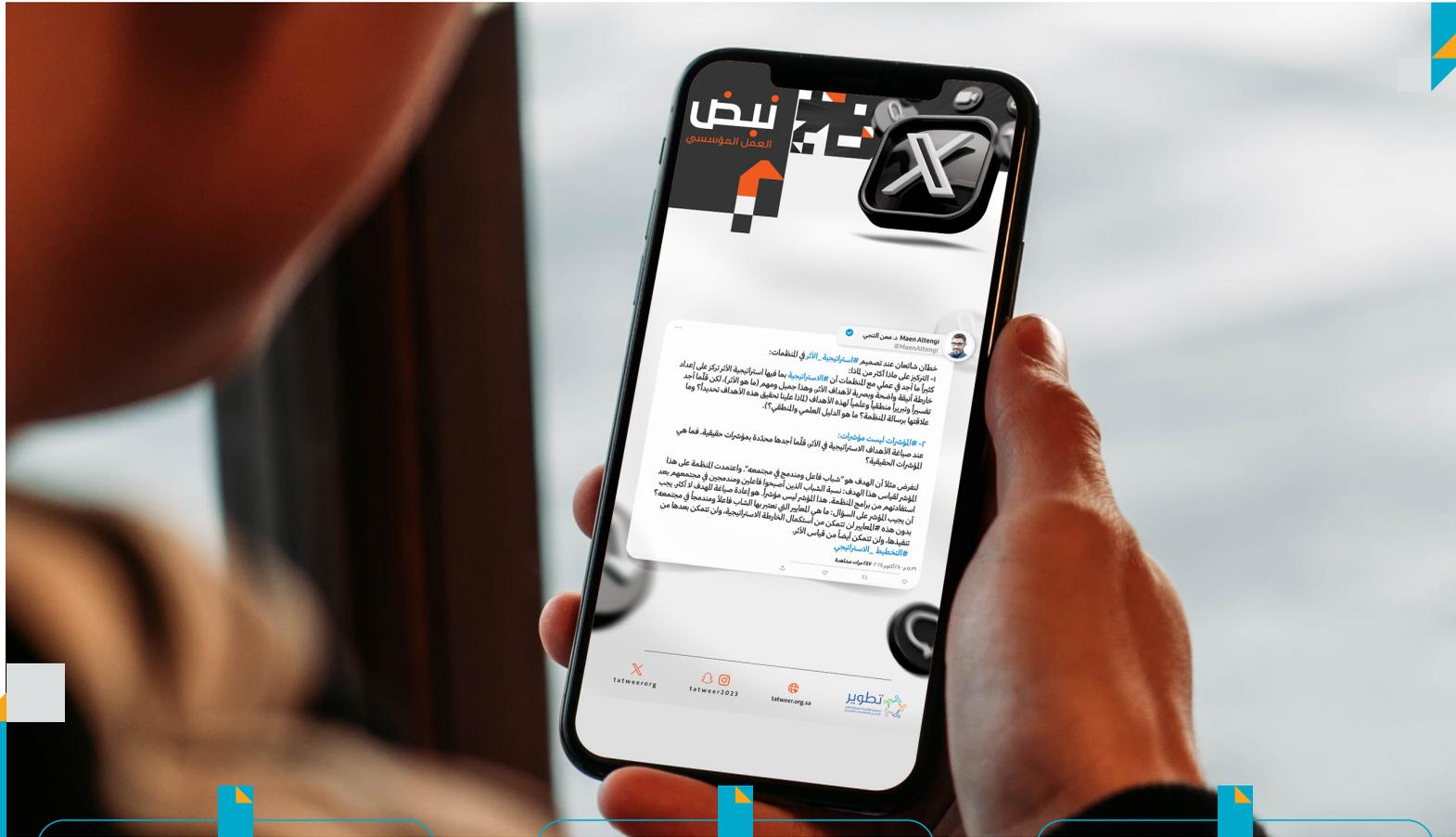
ساعات التدريب العملي



ساعات التدريب النظري



ننقل في نبض العمل المؤسسي أبرز النصائح القيّمة، والتجارب الملهمة، لتبادل الخبرات والأفكار بين المهتمين بالعمل المؤسسي، ونشر ثقافة العمل الاحترافي.



نبض.. العمل المؤسسي

بوسى صواني @busasms 3
 التسويق منظومة عمل يؤثر فيها كل أعضاء المنظمة من الإدارة العليا والمتوسطة والتنفيذية ولا تقتصر على الوحدة الوظيفية المسماة (قسم التسويق)

Dr.Ali Alalmay @aalmay
 تطوير المنظمات
 بعض المنظمات ازالت تنتظر أن يأتي التطور من الخارج أو يفرض عليها بحكم الواقع أولها فلسفة ولا تبادر لتبني منهجيات جديدة أو خطط حديثة أو تقنيات متطورة وإنما تعنى فقط على تاريخها وسمعتها عند المستفيدين، وهذا يشكل خطراً كبيراً عليها وقد لا تستطيع الاستفادة في النمو والتطور والبقاء، وربما تعرض لفقدان ثقة عملائها في سمعتها وسعدها من الابتكار والإبداع وذلك لأنها تنح عن التطوير وتحقيق معايير التطوير المؤسسي

عائش العمري @aydam1964
 الجودة واجب ديني ومطلب وطني :
 واجب ديني لأن ديننا الإسلامي الحنيف أمرنا بإتقان العمل وجوده وتقديمه للمستفيد كمايلا غير متقوص،
 مطلب وطني لأن الجودة والتميز المؤسسي من المكتبات الرئيسية لبناها العالية لتحقيق رؤية 2030 والوصول إلى الريادة العالمية.

تطوير
 tatwee.org.sa
 tatwee.org

نبض.. العمل المؤسسي

محمد الصري @AlamaziMehal
 بناء الثقافة المؤسسية للمتميزة وتميز مشاريع التغيير
 في هذا العالم المتغير والمتسارع والتطور بشكل كبير ورسوخ جدا ، تسعى كثير من المنظمات لوكمنة هذا التطور والتغيير، وترغب بتحويل وضعها الحالي إلى وضع مستهدف مرتقوب به سواء كان التغيير...

أ.د. نوح الشويخ @NouhAlshaykh
 العمل المؤسسي ذروة سنام أي مشروع ناجح ولوطنية في المشاريع السالفة لوجدت أنها آتت من غياب هذا الأمر رغم جمال أفكارها وأصحابها ودمعها.

رياح بن فاضل الفرجي @riyah@fatmagadida
 من أهر استراتيجيات الاتصال المؤسسي تعزيز الانتماء ؛ فمف ما كان الفرد ذوا ولاء عالي لمؤسسته فلا تتسلل عن نظايره بأن تكون صورتها الذهنية إيجابية باستمرار ولا يرضى أن تشوه أو تجتهد.

تطوير
 tatwee.org.sa
 tatwee.org

نبض.. العمل المؤسسي

د. أمير الحميدي @amir31
 تكون جدياً مؤسسياً
 - يمكن من الجودة العالية جداً
 - القدرة التجارية وأقلها لفة التنمى
 - احتراف برامج الأوقى ومجوسا الأكل
 - المساربات في عمر الماتك وديوات الختل
 - اهور المساربات المبرية على الأكل
 - تطمر المساربات التخليل بالي
 - تطمر كيك تتكلم (فن الحديث والتوازل)

طارق بن محمد السلمان @tarq31
 نظرية التطوير
 1- نظرية التطوير
 2- نظرية التطوير
 3- نظرية التطوير
 4- نظرية التطوير
 5- نظرية التطوير
 6- نظرية التطوير
 7- نظرية التطوير
 8- نظرية التطوير
 9- نظرية التطوير
 10- نظرية التطوير

تطوير
 tatwee.org.sa
 tatwee.org

نبض.. العمل المؤسسي

محمد الراجحي @mohammedalrajhi
 عزيزي المستشار تطمع أن تسعج أكثر مما تتحدث ولكن أمياً حافظاً لاسرار المنظمات التي تعمل معها ولكن سبياً لإحداث فتنة بين القادات أو فرى العمل مصيداً للأخطاء المقصودة أو غير المقصودة أو حالاً أو ثبات خطأ المنظمة ، أنت بذلك (مقاول) ولست مستشاراً.
 #اصحاح_الخبر #malrajhi

خالد الحامدي @hhuzzo
 من خلال الشفافية والإفصاح يكتبس #القطاع_غير_الربحي ثقة الداعمين والجهات للمانحة، مما يعزز استدامة المشاريع ويضمن أثر أكبر

د. أمير الحميدي @malrajhi
 الحاسبة لغة للبال والأعمال، فهي اللسان إن أراد تجارة. وهي السلاح إن أراد لاد فهي علم وعمل، هي ثقافة وأسلوب حياة وهي منظومة قيم، وهي الحارس الأمين لقطاع الأعمال والقطاع الحكومي والقطاع الثالث، بالنسبة إلى كاتب ولا زالت نقطة تحول مفصلية في حياتي، هذه الحاسبة أخضار عندي.

تطوير
 tatwee.org.sa
 tatwee.org

نبض.. العمل المؤسسي

د. منشاى الشويخ @Mishar@shahoub
 سقف الحوافر الذي لا يتنهي: هل الحوافر الخارجى هو الحل؟
 في عالم العمل اليوم، أصبحت الحوافر جزأاً لا ينفك عن بيئة العمل، بل وتشهد ارتفاعاً مستمراً في سقفها، ما كان يعد رفاهية في الماضي أصبح اليوم حفاً أساسياً للموظفين، خاصة مع صعود جيل الألفية (جيل Z) الذي يبحث عن بيئات عمل محفزة ومجزية، وفي دراسة حديثة، وجد أن 69% من الموظفين سيؤدون أداء أفضل إذا شعروا بتقدير أكبر لجهودهم، مما يؤكد أهمية الحوافر في تعزيز الأداء.

بيئة العمل | WorkEnvironment @WorkEnvironment
 عزيزي العزيز...
 أكثر أكثر
 ستمساعدك القراءة كثيراً على فهم كل الأشياء التي يعمل عليها موظفوك أو يتعاملون معها
 كما أن للقراءة تأثير مدجل على طريقتك في القيادة، مما يسوي في النهاية إلى مزيد من الاحترام من فريقك
 #بيئة_العمل

تطوير
 tatwee.org.sa
 tatwee.org

نبض.. العمل المؤسسي

تمكين الأداء @TAMKENALADAA
 القدرات في القطاع غير الربحي، عندما تتول منصب رئيس تنفيذي أو مجلس إدارة فأول أمر أقترح عليك عمله هو شخصي ووجع المنظمة في الجواب التالي:
 * هل المنظمة مازمة بسبب وجودها والفرص من ذلك
 * هل رؤية المنظمة واضحة ولا يقصد الكائنات التسويقية التي تكذب في الموقع وإنما التوجه المستقبلي
 * ما الاستراتيجيات المتبعة لتحقيق الرؤية
 * هل الأهداف ومقاييس الأداء تحقق النموذج ونقيس مستوى التقدم
 * هل هو وضع المكتبات القائمة مثل : الأوزار البشرية والثقافية والتنظيمية والالية هل تدعم تحقيق الرؤية أم هناك فجوة
 * هل تعرف المتعاملين وأصحابهم ورضاهم
 * هل تعرف البريزة التنافسية لمنظمتنا

د. علي الألمعي @aalmay
 جودة الخطة 99
 الخطة الاستراتيجية التي لا تفرق فيها بين #مؤشرات_المخرجات Output Indicators و #مؤشرات_الأثر Impact Indicators يمكن الثقة في جودة بنائها.

تطوير
 tatwee.org.sa
 tatwee.org

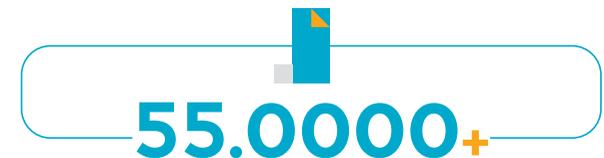




الأداء الإعلامي



التواصل والإعلام

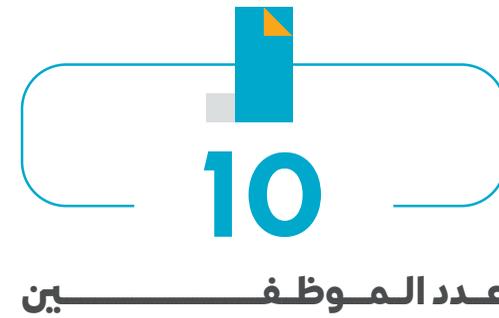


الأداء التطويري





فريق العمل



رصد

تطوير مهارات فريق العمل

«الدورات وورش العمل المقامة لفريق الجمعية»



80%

نسبة الحاصلين على تدريب من إجمالي العاملين



8

عدد الموظفين الذين حصلوا على تدريب من إجمالي العاملين



42.5

متوسط الساعات التدريبية للموظف



340

إجمالي عدد الساعات التي حصل عليها العاملون

استقطاب المتطوعين واستثمارهم



100%

متوسط نسبة رضا المتطوعين



35568

إجمالي العائد الاقتصادي من التطوع



60

متطوع و متطوعة



سفیر اسناد.. الخدمات الحكومية



الفكرة

حصلت تطوير على شهادة سفير إسناد الخدمات الحكومية، من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وذلك بعد حصول العاملين في الجمعية على تدريب مكثف تجاوز ٣ أشهر في أبرز المجالات المهمة في الإسناد.



الأنشطة

النشاط

جلسات تدريبية نظريّة

النشاط

ورش عمل

النشاط

مهام أدائيّة



الأثر

رفع قدرات الجمعية في مجال الإسناد وتطبيق المفاهيم الأساسية.

تأهيل الجمعيات في المنطقة لمجال الإسناد الحكومي.

فخورين بإجتياز فريق #جمعية_تطوير

لبرنامج تطوير قدرات المنظمات غير الربحية في تقديم الخدمات الحكومية

والتي نظمها المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
وملتزمون بالنقل المعرفي وتمكين #جمعيات_القصيم
لدخول منظومة الإسناد الحكومي من خلال البرامج التالية

المسار

التخطيط الإستراتيجي

المسار

النموذج التشغيلي

المسار

تطوير الأعمال

المسار

إدارة المشاريع

المسار

المالية

المسار

الموارد البشرية





119

عدد الساعات

6

عدد الموظفين المشاركين

6

عدد المهام

6

عدد المجالات

- مصادر التعريف
- 1 نبتة عن إسناد الخدمات
 - 2 الوضع الراهن للإسناد
 - 3 قصص النجاح
 - 4 التعرف بالبرنامج



- تفعيل شخصية المستفيدين
إزالة الحواجز والتحديات
- نوعية عالية
ملائم في الوقت المناسب بما يتوافق مع احتياجات المستفيدين والمستخدمين
المرتبطة بالمشروع
- مخاطر الوظيفية
مخاطر الوظيفية القوي من التغييرات في بيئة العمل
مخاطر الوظيفية القوي من التغييرات في بيئة العمل
مخاطر الوظيفية القوي من التغييرات في بيئة العمل
- نوع الشخصية
مخاطر الوظيفية القوي من التغييرات في بيئة العمل
مخاطر الوظيفية القوي من التغييرات في بيئة العمل
مخاطر الوظيفية القوي من التغييرات في بيئة العمل



رأى



الاستثمار الاجتماعي

الاستثمار الاجتماعي

الفكرة



هو برنامج يهدف إلى تمكين الجمعيات الأهلية من الاستثمار الاجتماعي، ويمكنهم من خلق شركات اجتماعية تساهم في تحقيق الأثر المرجو والمتوافق مع رسالة الجمعية، وتمكين الجمعيات من إنشاء مشاريع استثمار اجتماعي تخدم رسالتها المجتمعية.

الأنشطة



النشاط

جلسات تدريبية نظريّة

النشاط

ورش عمل

النشاط

مهام أدائيّة

النشاط

جلسات الاستشاريّة

الأثر



تطوير قدرات الجمعيات في الاستثمار الاجتماعي بالمنطقة.

تعزيز الشراكات الإستراتيجية بين الجمعيات والقطاعات الأخرى.

النشاط

دعم مبادرات ريادة الأعمال الاجتماعية في المنطقة.

النشاط

توسيع نطاق الخدمات التي تقدمها الجمعيات للمجتمع.

الحفل الختامي لوحدات الاستثمار الريجتماعي



62

7

فريق العمل

10

جلسات استشارية

30

ورش عمل

10

مهام أدائية

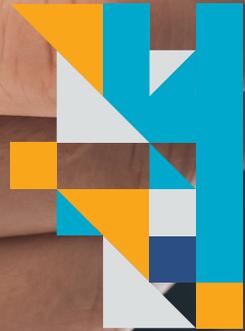
11

جلسات تدريبية نظرية

راص

المد





تطوير في صور



انطلاقاً من رؤية المملكة 2030
وسعيًا لتطوير قادة المستقبل في القطاع غير الربحي !

نقدم لكم

الزمالة السعودية لإدارة المنظمات غير الربحية

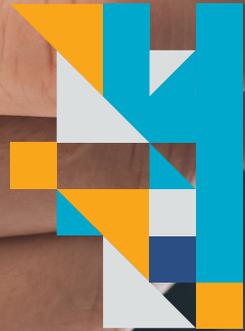












تواصل مع تطوير



tatweerorg



info@tatweer.org.sa



0502150015

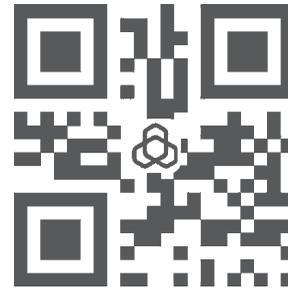


tatweer2023



tatweer.org.sa

حساب الجمعية البنكي



مصرف الراجحي
alrajhi bank



SA5180000192608010667663



تطوير

الجمعية الأهلية للتنمية وتطوير
العمل المؤسسي

