

مشار



■ نبني القدرات، ونمكّن الأثر





نبني القدرات، ونمكّن الأثر

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





القيادة والدعم المتواصل



إن ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها
على الخير والتشجيع عليه، وما نراه من
مؤسسات خيرية في مختلف المجالات،
سواء التي تحمل أسماء ملوك هذه
البلاد أو سواها، إلا جانبًا واحدًا من الجوانب
المشرفة لبلادنا.



خادم الحرمين الشريفين الملك
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

نحن ننظر إلى القطاع غير الربحي
بأنه قطاع مهم في دعم مسيرة
التعليم ومسيرة الثقافة في قطاع
الصحة وفي القطاع البحثي سنعتمد
على القطاع غير الربحي بشكل
رئيس جداً.



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



أهالي هذه البلاد مشهود
لهم في مبادراتهم لبذل
الخير والعطاء ودعم مجالات
العمل الخيري، مما أسهم في
تنمية موارد القطاع غير الربحي
وتحقيق مستهدفاته.



صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور
فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود
أمير منطقة القصيم



نؤكد على أهمية العمل المؤسسي
في القطاع غير الربحي، ودوره المحوري في
ترسيخ قيم التكافل والتلاحم المجتمعي،
وتعزيز الاستقرار الاجتماعي، ودعم مسارات
التنمية الشاملة، بما يسهم في تحقيق أثر
مستدام وخدمة المجتمع بكفاءة وفاعلية.



صاحب السمو والأمير
فهد بن سعد بن فيصل بن سعد الأول آل سعود
نائب أمير منطقة القصيم





الشركاء والداعمين

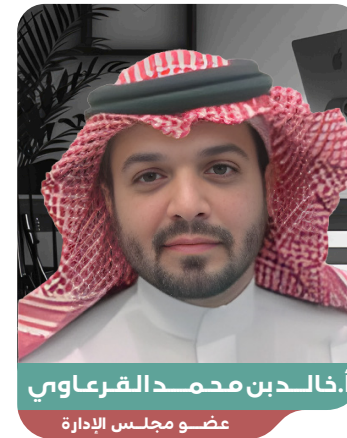




مصار

فريق تطوير







أ. أسامة بن عبدالله الذخيل
السكرتارية والاتصالات الإدارية



أ. سلمان بن إبراهيم العبيدان
مسؤول وحدة تنمية القدرات والقيادات



أ. منصور بن عبدالرحمن الفراج
مدير إدارة التطوير والاستدامة



أ. تركي بن عبدالرحمن التركي
مدير إدارة تمكين القطاع غير الربحي



أ. عبدالله بن حمد الصقوب
المدير التنفيذي



أ. أحمد بن عبدالرحمن التركي
التصميم والموشن جرافيك



أ. موسى بن عبدالرحمن الشدوخي
مسؤول وحدة المالية



أ. عماد بن فهد العليقي
مسؤول وحدة الخدمات المشتركة



أ. إبراهيم بن منصور الطامي
مسؤول وحدة الشركات والاتصال المؤسسي



م. عبدالعزيز بن سليمان الحلوة
مسؤول وحدة التحول الرقمي والابتكار





يُعدّ عام 2025م امتدادًا لمسيرة جمعية تطوير في تحقيق رسالتها نحو تمكين القطاع غير الربحي وتطويره مؤسسيًا، تحت شعار العام «استدامة تمكّن... واستثمار يضاعف الأثر».

وقد شهد هذا العام تنفيذ عددٍ من البرامج والمبادرات النوعية الهادفة إلى تعزيز الاستدامة ورفع كفاءة العمل المؤسسي، بما يواكب مستهدفات رؤية المملكة 2030 في بناء قطاع غير ربحي فاعل ومؤثر.

م. فهد بن عبدالله العجاـبي
رئيس مجلس الإدارة





نبذة عن الجمعية

مستقبل

ريادة وطنية في تمكين
واستدامة الكيانات غير
الربحية.

الرؤية

الرؤية

تقديم خدمات مهنية
 واستشارية لتمكين
 واستدامة كيانات القطاع
 غير الربحي وتعظيم أثرها في
 بيئة تعزز التميز المؤسسي
 وتنمي الكفاءات وتفعل
 الشراكات والتقنية.

الرسالة

الرسالة





الاهداف الاستراتيجية

تعزير

1 التميز المؤسسي المستدام للكيانات.

تنمية

2 الكفاءات وتطوير القيادات في القطاع غير الربحي.

تعزير

3 الشركاء الفاعلة.

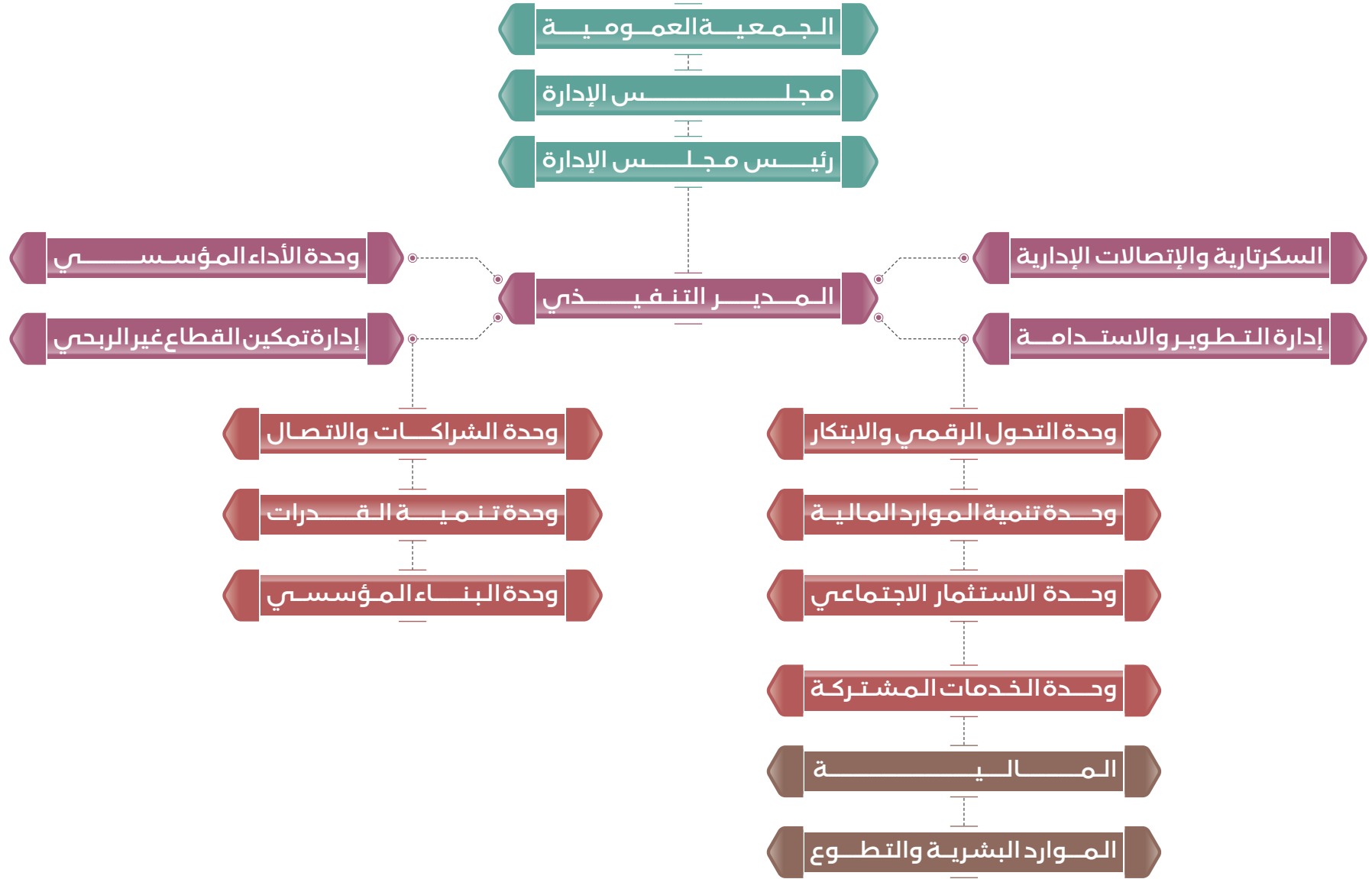
تمكين

4 التقنية والابتكار.

تحقيق

5 الاستدامة الإدارية والمالية.







تأسست الجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي (تطوير) بموجب التصريح رقم (631) بتاريخ 31 مارس 2013م، لتكون أول جمعية متخصصة في تطوير وتمكين القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية.

وتواصل تطوير تنفيذ خطتها الاستراتيجية الثانية، الهادفة إلى تعزيز الحوكمة، وبناء القدرات البشرية، وتطوير الأداء المؤسسي للجهات غير الربحية، إيمانًا بأن التمكين الحقيقي يبدأ من بناء الإنسان والمؤسسة معًا

وفي إطار توسّعها ونمو أثرها، تم تعديل نطاق عمل الجمعية ليشمل جميع مناطق المملكة العربية السعودية، بما يعزز حضورها الوطني ودورها الريادي في تطوير المنظمات الأهلية وتمكينها من العمل وفق معايير التميز المؤسسي والاستدامة





الأداء المؤسسي



عدد



القرارات الصادرة
45 قرار

عدد



الشراكات والاتفاقيات التنموية
7 شراكات

عدد



اجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة
9 اجتماعات

عدد



اللوائح والسياسات المعتمدة أو المحدثة
6 لوائح

عدد



اللقاءات أو الورش التطويرية للمجلس
3 لقاءات

نسبة التنفيذ في الخطة الاستراتيجية



تقييم الحوكمة



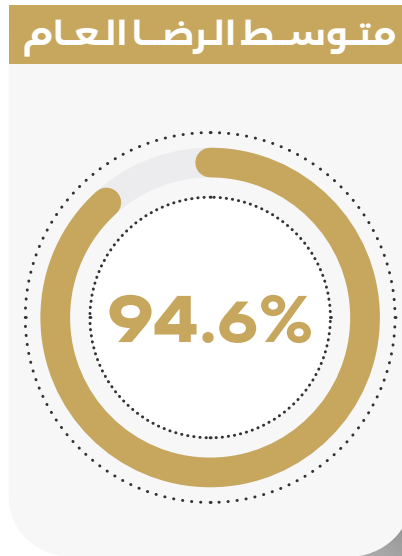
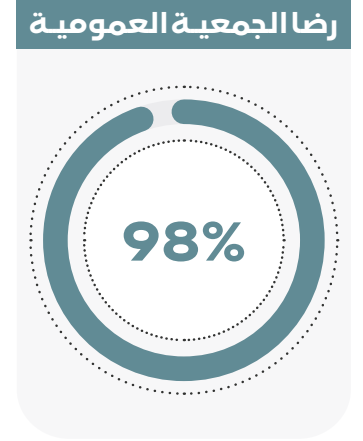
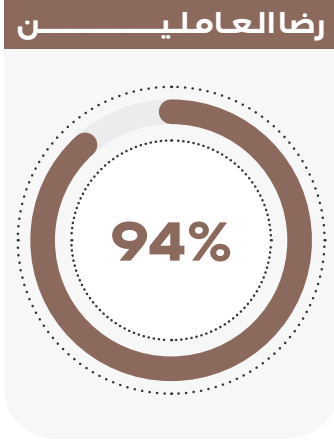
نسبة التنفيذ في الخطة التشغيلية



نسبة حضور الأعضاء



نتائج قياس استطلاعات أصحاب المصلحة



الهدف الاستراتيجي	أداء أهداف م 2023	أداء أهداف م 2024	أداء أهداف م 2025	متوسط أداء الأهداف
بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات	80%	87%	95%	93%
التميز في البناء المؤسسي للمنظمات	94%	100%	100%	98%
الحضور الإعلامي البناء	67%	87%	93%	83%
دعم الدراسات في التطوير المؤسسي	0%	100%	100%	67%
تفعيل الشراكات التنموية	100%	100%	92%	97%
التكامل في الحلول التقنية	100%	100%	100%	100%
تميز بيئة العمل	83%	83%	83%	83%
استدامة ونمو الموارد والأصول	80%	48%	50%	59%



الأداء التنموي



برنامج مسرعة تطوير (الحكومة)

1

فكرة البرنامج

برنامج نوعي يستهدف تأهيل الجمعيات لبناء ملفات الحوكمة وتعزيز جاهزيتها.



عدد المستفيدين

10 جمعيات أهلية.



الأثر التنموي

رفع كفاءة الحوكمة في الجمعيات وتحسين الامتثال الإداري.



الأنشطة الرئيسية

- جلسات استشارية تطبيقية في الحوكمة والإدارة.
- متابعة ميدانية لقياس تطبيق اللوائح والسياسات.
- إعداد ملفات حوكمة مكتملة لكل جمعية.



الشركاء

مؤسسة
والدة بدر بن صالح الراجحي وأولادها
الأهلية



أبرز المخرجات

- ملفات حوكمة مكتملة ومعتمدة.
- لوائح وسياسات تنظيمية.



برنامج مسرعة تطوير (بناء التوجه الاستراتيجي)

2

فكرة البرنامج



برنامج يستهدف تأهيل الجمعيات الأهلية لبناء توجهها الاستراتيجي وصياغة رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية بما يعزز استدامتها.

عدد المستفيدين



10 جمعيات أهلية.

الأثر التنموي



تحسين كفاءة التخطيط المؤسسي وتعزيز وضوح الاتجاه لدى الجمعيات.

الأنشطة الرئيسية



- جلسات عمل لبناء الرؤية والرسالة والقيم.
- إعداد خطط استراتيجية تفصيلية لكل جمعية.

الشركاء



مؤسسة
والدة بدر بن صالح الراجحي وأولادها
الأهلية



أبرز المخرجات



- وثائق توجه استراتيجي لكل جمعية مشاركة.
- بناء الأهداف الاستراتيجية المتوافقة مع عمل الجمعية.



برنامج مسرعة تطوير

3

فكرة البرنامج

تمكين الجمعيات الأهلية وتعزيز قدراتها المؤسسية والتنظيمية لتحقيق استدامتها وتعظيم أثرها المجتمعي، وذلك من خلال تقديم حزمة متكاملة من الخدمات الاستشارية والتدريبية التي تساعد الجمعيات على تحسين أدائها، وبناء خطط استراتيجية وتشغيلية فعالة. وتنفيذ مبادرات نوعية، وتعزيز أنظمة الحوكمة.



عدد المستفيدين

12 جمعية أهلية.



الأثر التنموي

تمكين الجمعيات الأهلية وتعزيز قدراتها المؤسسية والتنظيمية بما يحقق استدامتها ويعظم أثرها المجتمعي.



الأنشطة الرئيسية

- « اجتماعات رسمية
- « ورش عمل
- « دعم استشاري
- « أدلة إرشادية
- « نشاطات تفاعلية
- « تقييم ومتابعة



أبرز المخرجات

- « التخطيط الاستراتيجي.
- « بناء الخطط التشغيلية.
- « تأسيس وحدة المشاريع.
- « تقييم العمل المؤسسي
- « نظام الحوكمة.
- « بناء السياسات واللوائح.
- « تقديم الاستشارات.
- « قياس الأثر.
- « تنظيم اللقاءات الإثرائية.
- « شهادات احترافية لبناء القدرات البشرية.
- « بناء مبادرات نوعية.



برنامج تأسيس وحدات الأوقاف

4

فكرة البرنامج

برنامج يهدف إلى تمكين الجمعيات من تأسيس وحدات للأوقاف لتحقيق الاستفادة المالية من خلال التدريب والاستشارات المتخصصة.



عدد المستفيدين

10 جمعيات أهلية.



الشركاء

مخبة
الأوقاف



الأثر التنموي

تعزيز الاستقلال المالي للجمعيات وتحسين قدرتها على تنويع مواردها.



الأنشطة الرئيسية

- ورش تطبيقية في إدارة الأوقاف والاستثمار.
- جلسات استشارية لإعداد خطط الاستثمار.



أبرز المخرجات

- إنشاء وحدات استثمارية وأوقاف داخل الجمعيات.
- إعداد خطط مالية مستدامة.



أداة تقييم العمل المؤسسي في الجمعيات

5

فكرة البرنامج

تقييم البناء المؤسسي في الجمعية من خلال معايير (القيادة، التخطيط الاستراتيجي، الهيكل الإداري، العمليات، أسلوب الإدارة، الكفاءة والفاعلية، الموارد البشرية، القيم المشتركة، المستفيدون، الإدارة المالية، الموارد المالية، الاتصال المؤسسي) لضمان استمراريته وفعاليتها وتحديد نقاط قوتها وضعفها، ورفع تقرير يحوي التوصيات اللازمة لفرص التحسين وجوانب القوة والتميز.



عدد المستفيدين

22 جمعية أهلية.



الأثر التنموي

- « توفير إطار لتقييم الأداء المؤسسي في الجمعية لضمان اتباع منهجية علمية في عملية التقييم، وتجنب التحيز الشخصي.
- « تحديد الجوانب التي تتميز بها الجمعية والتي تحتاج إلى تحسين، مما يسمح باتخاذ قرارات مدروسة.
- « تقديم حلول عملية للمشكلات التي قد تواجهها الجمعية، ومساعدتها على تحقيق أهدافها.



مشروع بناء المبادرات النوعية

6

فكرة البرنامج



تشكل الجمعيات الأهلية ركيزة أساسية في تنمية المجتمعات، وتلعب دورًا حيويًا في خدمة الفئات المستهدفة ورعاية احتياجاتها ولذلك، فإن بناء وتصميم وتنفيذ المبادرات النوعية يُعدّ ضرورة لتعزيز تأثيرها الإيجابي على المجتمع.

عدد المستفيدين



5 جمعيات أهلية.

الأثر التنموي



تعزيز القدرات المؤسسية للجمعيات لتحقيق أثر تنموي مستدام، بما يرفع كفاءة الأداء، ويدعم المستفيدين، ويعزز التمويل الذاتي، ويُفعل الشراكات المجتمعية، ويرسخ المصداقية والصورة المؤسسية.

أهداف الدليل



- « تمكين الجمعيات الأهلية من تصميم وتنفيذ مبادرات نوعية تُساهم في إحداث تأثير إيجابي على المجتمع
- « تطوير قدرات كوادر الجمعيات الأهلية في مجالات التخطيط والتنفيذ والتقييم
- « نشر ثقافة الابتكار والإبداع في العمل التنموي.
- « خلق بيئة داعمة لنمو وتطور العمل الأهلي.





بناء القدرات البشرية



مشروع مسرعة وتير

1



فكرة البرنامج

بناء وتنمية القدرات في إدارة المشاريع في القطاع الغير ربحي وذلك من خلال التأهيل على منهجية معتمدة. في 4 مناطق على مستوى المملكة (القصيم - مكة المكرمة - جازان - الطائف).

عدد المستفيدين

109 متدرب و متدرّبة.



الشركاء



الأثر التنموي

أسهم البرنامج في رفع كفاءة المشاركين والجمعيات من خلال تطوير مهارات القيادة وإدارة المشاريع، وتعزيز القدرة على تصميم وتنفيذ مبادرات مجتمعية نوعية قابلة للتطبيق وتحقيق أثر ملموس. كما عزز الجاهزية المؤسسية والابتكار داخل بيئة العمل، ودعم المشاريع التنموية المستدامة، ووسّع فرص المشاركة المجتمعية، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 في تنمية القطاع غير الربحي وتعظيم أثره.



أبرز المخرجات

- ﴿ تدريب العاملين في القطاع غير الربحي.
- ﴿ تنفيذ مشاريع تخرج.
- ﴿ حصول المشاركين على شهادة احترافية في إدارة المشاريع
- ﴿ توظيف 53.77% من العدد الإجمالي لمتدربي المسرعة في القطاع الغير ربحي.



الأنشطة الرئيسية

- ﴿ برنامج تدريبي
- ﴿ جلسات إثرائية
- ﴿ ورش عمل
- ﴿ فريق استشاري.
- ﴿ مهام أدائية.
- ﴿ مشروع تخرج.



برنامج أخصائي المراجعة الداخلية

2

فكرة البرنامج

تأهيل منسوبي الجمعيات الأهلية لاكتساب مهارات المراجعة الداخلية وفق أفضل الممارسات، مع التركيز على الرقابة المالية والإدارية، وضمان الامتثال لمعايير الحوكمة، ورفع كفاءة الأداء المؤسسي داخل الجمعيات.



عدد المستفيدين

15 مشـارك



الأثر التنموي

رفع مستوى النزاهة والشفافية وتحسين الرقابة المؤسسية وتمكين الجمعيات من اتخاذ قرارات مالية وإدارية مبنية على معلومات دقيقة بما يعزز استدامتها المؤسسية.



أهداف البرنامج

- « تمكين المشاركين من تخطيط وتنفيذ مهام المراجعة الداخلية وتقييم النتائج.
- « تعزيز القدرة على إعداد تقارير دقيقة لدعم القرار المالي والإداري.
- « رفع مستوى الامتثال لمعايير الحوكمة والرقابة المالية والإدارية.



برنامج عضو مجلس الإدارة المعتمد

3

فكرة البرنامج

تأهيل أعضاء مجالس إدارات الجمعيات الأهلية لاكتساب مهارات القيادة والحوكمة والإشراف المؤسسي وفق أفضل الممارسات، مع التركيز على الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد والمخاطر.



عدد المستفيدين

19 مشـارك.



الشركاء

جامعة سليمان الراجحي
Sulaiman Alrajhi University



الأثر التنموي

تمكين مجالس الإدارات من تعزيز الحوكمة والقيادة المؤسسية واتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة، مما يدعم استدامة الجمعيات ويضاعف أثرها المجتمعي.



أهداف البرنامج

- « تمكين أعضاء المجالس من فهم القطاع غير الربحي و أدوارهم ومسؤولياتهم القانونية.
- « تطوير مهارات القيادة والتخطيط الاستراتيجي والحوكمة الرشيدة داخل الجمعيات.
- « تعزيز القدرة على إدارة الموارد المالية والبشرية، والعلاقات العامة، ومراقبة المخاطر لضمان الأداء المؤسسي الفعّال.



برنامج نقل المعرفة في الإسناد الحكومي

5

فكرة البرنامج

تأهيل الجمعيات الأهلية للمشاركة في مشاريع الإسناد الحكومي وتطوير قدراتها في إدارة العقود والمنافسات.



عدد المستفيدين

30 جمعية أهلية.



الأثر التنموي

رفع قدرة الجمعيات على الدخول في المشاريع الحكومية وتنفيذها بكفاءة.



الأنشطة الرئيسية

- 4 ورش تدريبية متخصصة.
- لقاءات تعريفية بأنظمة الإسناد والمنافسات الحكومية



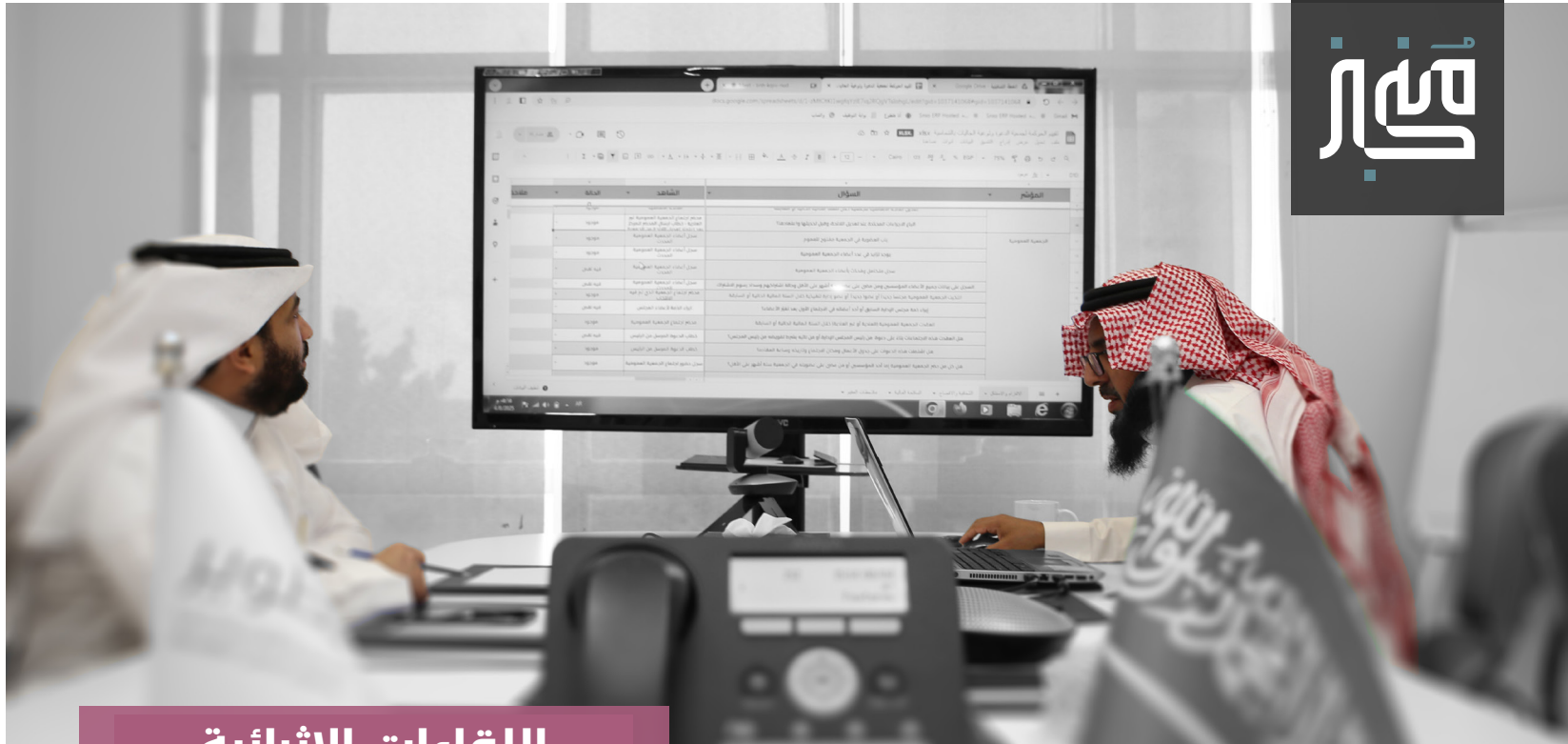
الشركاء



أبرز المخرجات

- إعداد نماذج جاهزية للمشاركة في الإسناد.
- رفع الوعي بآليات العمل مع الجهات الحكومية.





اللقاءات الاثرية

لقاء إثرائي: (إنضاج المشاريع التنموية)

1



عدد اللقاءات: 5 لقاءات



عدد المستفيدين: 40+ مستفيد



لقاء إثرائي: (التخطيط التشغيلي)

2



عدد اللقاءات: 4 لقاءات



عدد المستفيدين: 45 مستفيد



لقاء إثرائي: (الحكومة)

3



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 10 مستفيدين



لقاء إثنائي: (العمل المؤسسي)

4



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 15 مستفيد



لقاء إثنائي: (الأوقاف)

5



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 25 مستفيد



لقاء إثنائي: (الدورة المحاسبية)

6



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 10 مستفيدين



لقاء إثرائي: (مهارات في التواصل والإعلام)

7



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 10 مستفيدين



لقاء إثرائي: (برنامج نسائي للذكاء الاصطناعي)

8



عدد اللقاءات: 3 لقاءات



عدد المستفيدين: 166 مستفيد



لقاء إثرائي: (المنظومة المتميزة لاستقطاب الكفاءات)

9



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 45 مستفيد



لقاء: م. موسى بن محمد الموسى

لقاء إثرائي: (الذاكرة المعرفية المؤسسية في القطاع غير الربحي: تحديات البناء ومسارات الحل)

10



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 100 مستفيد



لقاء: د. حسن بن محمد بن شريم

لقاء إثرائي: (أسرار الفوز بجوائز التميز المؤسسي)

11



عدد اللقاءات: لقاء واحد



عدد المستفيدين: 34 مستفيد



لقاء: أ. عبدالله بن عبدالرحمن الحبيتر





الأدلة والأدوات



دليل المراجع الداخلي

الأثر التنموي

يسهم الدليل في تعزيز الشفافية والالتزام المؤسسي، وحماية الموارد المالية والإدارية، ورفع كفاءة العمليات، وتمكين مجلس الإدارة من متابعة الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، بما يدعم استدامة الجمعية ويعزز الثقة لدى الشركاء والمستفيدين.



فكرة البرنامج

يهدف هذا الدليل إلى أن يكون مرجعًا شاملاً لكافة العاملين في مجال المراجعة الداخلية بالجمعية، بدءًا من الإدارة العليا وصولًا إلى المراجعين الداخليين، فهو يقدم إطارًا عمليًا واضحًا لإدارة عملية المراجعة الداخلية، ويغطي كافة الجوانب المتعلقة بالتخطيط والتنفيذ والتقييم.

أهداف الدليل

- ﴿ حماية الأموال والممتلكات العامة والحد من الغش والأخطاء واكتشافها فور وقوعها
- ﴿ ضمان دقة واكتمال البيانات المالية والسجلات والمحاسبات المحاسبية
- ﴿ تعزيز فاعلية وكفاءة العمليات الإدارية والمالية لاستغلال الموارد بأفضل صورة
- ﴿ ضمان التقيد بالأنظمة والتعليمات والسياسات والخطط الملزمة لتحقيق أهداف الجمعية بانتظام وكفاءة
- ﴿ تقييم وضمان سلامة وفاعلية أنظمة الرقابة الداخلية
- ﴿ رفع مستوى المتابعة والتقييم لدى أعضاء مجالس الإدارة

للإطلاع على الدليل



برنامج المساعد الذكي (معين)

الأثر التنموي

- ❖ دعم تأسيس جمعيات أهلية فاعلة تقدم خدمات نوعية للمجتمع.
- ❖ تمكين الأفراد والمبادرات من المشاركة الفاعلة في العمل الأهلي.
- ❖ تسهيل الوصول إلى الموارد والإجراءات الرسمية بطرق منظمة وبمبسطة.



فكرة البرنامج

معين مساعد ذكاء اصطناعي لدعم الجمعيات الأهلية الناشئة في السعودية يرشدك خطوة بخطوة في رحلة التأسيس بلغة واضحة وأسلوب تفاعلي من تطوير جمعية "تطوير".



عدد المستفيدين

أكثر من 1000 مستخدم



أبرز المخرجات

- ❖ إرشاد عملي لتأسيس جمعية أهلية وفق القوانين السعودية.
- ❖ رفع الوعي بالإجراءات الرسمية ومتطلبات تأسيس الجمعيات الأهلية.
- ❖ خطوات واضحة وبمبسطة لكل مرحلة من رحلة التأسيس.



للإطلاع على الدليل





الأداء الإعلامي





توعية

النشاط الإعلامي والإصدارات

توسيع

الحضور الإعلامي والمجتمعي

إبراز

الشراكات والمبادرات

النشاط

الرقمي واستدامة التواجد





+4



منصات إعلامية
متنوعة

2



حملة رقمية
منفذة

+21.5%



نمو عدد
المتابعين سنوياً

+671 ألف



مشاهدات عبر
منصات التواصل

1680



مادة إعلامية
تم إصدارها





الأداء التطويري





انطلاقاً من قناعة الجمعية بأن الاستثمار في الإنسان هو الأساس لتحقيق التميز المؤسسي وضمان الاستدامة التنموية، تبنت الجمعية نهجاً تطويرياً متكاملًا يهدف إلى تنمية المهارات، وتهيئة بيئة عمل محفزة، وتعزيز كفاءة الأداء على المستويين الفردي والمؤسسي.



إجمالي عدد الساعات التي حصل عليها العاملون



متوسط الساعات التدريبية للموظف



نسبة الحاصلين على تدريب





المبادرات والبرامج



نفذت الجمعية خلال العام
برامج متنوعة (افتراضية
وحضورية) استهدفت رفع كفاءة
العاملين وتحفيز بيئة العمل
نحو التعلم المستمر.

وشارك منسوبو الجمعية
في سلسلة من البرامج
التدريبية المتخصصة التي
شملت مجالات القيادة، الجودة،
التحول الرقمي، الابتكار،
والحوكمة المؤسسية، من
أبرزها:



مؤشرات الأداء الرئيسيّة (KPIs).

الجودة الشاملة.

سلسلة معايير التدقيق الداخلي.

أساسيات تدقيق ومراجعة الجودة الفعالة.

التدقيق المالي وفق أنظمة الأيزو (ISO 19011).

دورة بناء الهياكل واللوائح الإدارية والتنظيمية.

دورة التخطيط التشغيلي للمؤسسات غير الهادفة للربح.

التميز المؤسسي والجودة



مهارات القيادة الإدارية الفعالة.

مهارات القيادة العملية.

المنظمة المتعلمة.

حل المشكلات واتخاذ القرارات.

تطوير العروض الاستثمارية والتدريب على عرضها.

القيادة والإدارة الفعالة



نيساي 1 (هندسة الأوامر في الذكاء الاصطناعي)

نيساي 2 (صناعة الابتكار)

نيساي 3 (تمكين المدير التنفيذي من أدوات الذكاء الاصطناعي).

ورشة إدارة وحوكمة البيانات.

تحسين محركات البحث (SEO).

دورة ابتكار نماذج الأعمال.

الموارد البشرية والأنظمة



أبرز التعديلات على نظام العمل.

برنامج حوافز التوظيف في القطاع غير الربحي.

مدخل إلى الإسناد الحكومي.

الموارد البشرية والأنظمة
المؤسسية



الأمسية الرمضانية للجنة تراحم.

لقاء ديوانية الاستدامة المالية بعنوان: «تنمية الموارد».

انتخابات مجلس الإدارة.

الأنشطة المجتمعية
والتواصل المؤسسي





أطلقت الجمعية خطة تحسين مؤسسي شاملة هدفت إلى تطوير الأنظمة والعمليات التشغيلية وتحقيق كفاءة الأداء المؤسسي، وبلغت نسبة الإنجاز منها 87%. وتركزت الخطة على أربعة محاور رئيسية:

تحسين

2 الإجراءات الإدارية والفنية لرفع كفاءة التشغيل وجودة الخدمات.

تطوير

1 المهارات القيادية والإدارية للعاملين.

الابتكار

4 في الإجراءات واستحداث أساليب عمل حديثة تعزز الإنتاجية والاستدامة.

الأتمتة

3 والتحول الرقمي لتسريع الإنجاز وتحقيق المرونة المؤسسية.





حرصت الجمعية على ترسيخ ثقافة التعلم المؤسسي عبر مبادرات متعددة استهدفت تحويل بيئة العمل إلى منظمة متعلمة وفاعلة، من خلال:

تمكين

2 البرامج إعداد وتأهيل قيادي. القيادات المتوسطة والجديدة من خلال

تشجيع

1 التعلم الذاتي والمستمر عبر المنصات التدريبية الإلكترونية.

توثيق

4 الممارسات الناجحة والدروس المستفادة وتعميمها داخل بيئة العمل.

دعم

3 برامج التطوير الفردي وربطها بخطط الأداء الوظيفي السنوية.





كما بلغ إجمالي الساعات التدريبية المنفذة
أكثر من (110 ساعة)، تنوعت بين:

برامج قصيرة

1 مكثفة تراوحت بين (1-3 ساعات) لتعزيز المهارات الفنية اليومية.

برامج تطوير

2 متوسطة المدى تجاوزت (20 ساعة) في القيادة والجودة والتحسين المؤسسي.

برامج ممتدة

3 من (30 يومًا إلى 12 شهرًا) ركزت على التطوير التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي.

وتعكس هذه الأرقام التزام الجمعية المستمر ببناء رأس مال بشري مؤهل ومواكب للتحول المؤسسي.





أثمرت جهود التطوير المؤسسي في تحقيق نتائج نوعية أبرزها:

تحسن

1 | ملموس في كفاءة الأداء الإداري والتنظيمي للعاملين.

رفع

2 | جودة بيئة العمل وتعزيز الانتماء والتحفيز الداخلي.

تحقيق

3 | نضج مؤسسي متقدم مكن الجمعية من تنفيذ مبادراتها بكفاءة واستدامة.





الشراكات التنموية



مذكرات تفاهم مع عدد من الجهات الداعمة والشريكة، كما شاركت في (6) فعاليات خارجية هدفت إلى تبادل الخبرات واستعراض التجارب التنموية الناجحة.

كما ساهمت الجمعية في اللجان المحلية للتنمية بمنطقة القصيم تعزيزاً للتكامل بين الجمعيات الأهلية وتوحيد الجهود لخدمة المجتمع بكفاءة وفاعلية.



إدراكاً من الجمعية للدور المحوري الذي تمثله الشراكات الاستراتيجية في تعظيم الأثر التنموي وتحقيق التكامل بين القطاعات، واصلت جهودها في بناء علاقات تعاون نوعية مع الجهات الحكومية والخيرية والتعليمية، بما يعزز العمل المؤسسي ويسهم في تحقيق مستهدفات التنمية المستدامة. وخلال العام، وقعت الجمعية (12)



أسهمت هذه الشراكات في تحقيق نتائج مؤسسية وتنموية بارزة، من أبرزها:

تعزيز

1 الحضور المؤسسي للجمعية ورفع كفاءة أدائها التنموي.

تبادل

2 الخبرات والمعارف مع الجهات الشريكة بما يسهم في تطوير الممارسات المؤسسية.

توسيع

3 قاعدة الموارد واستثمارها في تنمية المشاريع والبرامج المستدامة.

تطوير

4 مبادرات مشتركة ذات أثر تنموي مستدام يخدم المجتمع والقطاع غير الربحي.

تحسين

5 جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين من خلال التكامل مع الشركاء.

تعزيز

6 مكانة الجمعية كشريك موثوق ومؤثر في منظومة العمل غير الربحي.

تحقيق

7 تكامل مؤسسي وتنموي فاعل يسهم في دعم أولويات التنمية الوطنية.





مستقبل

التطوع





إدراكًا من الجمعية للدور الحيوي الذي يقوم به التطوع في تعزيز الأثر التنموي وتحقيق التكامل المجتمعي، واصلت الجمعية دعم برامج التطوع وتفعيل مشاركة المتطوعين في مختلف المبادرات والمشاريع التنموية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتعزيز التفاعل المجتمعي.

+850



ساعة تطوعية

في مبادرات وفعاليات مختلفة.

+45



متطوع شارك

في تنفيذ المبادرات والفعاليات المختلفة.



أسهم التطوع في تحقيق نتائج ملموسة، من أبرزها:

تعزيز

1 القدرة المؤسسية للجمعية ودعم الأداء التنموي.

تمكين

2 مشاركة المجتمع المحلي والمستفيدين في المبادرات التنموية.

دعم

3 تنفيذ المبادرات والمشاريع بفعالية أكبر وتحقيق أهدافها التشغيلية.

تكامل

4 الجهود مع الجهات الشريكة لتعزيز أثر المشاريع والبرامج.

تعزيز

5 مكانة الجمعية كمحفز وميسر للتطوع المجتمعي في منطقة القصيم.

بناء

6 شبكة متطوعين كفؤة تسهم في استدامة المبادرات والخدمات التنموية.





نبني القدرات، ونمكن الأثر



أنهت جمعية تطوير عام 2025 محققة إنجازات نوعية عززت قدرتها على تمكين القطاع غير الربحي وتطويره مؤسسيًا. من خلال برامج تطويرية متقدمة، شراكات استراتيجية فعالة، ومبادرات تطوعية مجتمعية، نجحت الجمعية في مضاعفة أثر مشاريعها وتحقيق تكامل مؤسسي وتنموي مستدام.

تضع هذه الإنجازات الجمعية في موقع الريادة كجهة فاعلة وموثوقة، مؤهلة لتنفيذ خططها الاستراتيجية 2026-2028، التي تستهدف مضاعفة الأثر، وتعظيم استدامة الموارد، وتعزيز الشراكات النوعية، بما يضمن استمرار تأثيرها المجتمعي الإيجابي على المدى الطويل.

TV



خاتمة



تطوير في صور



















تطوير

الجمعية الأهلية للتنمية
وتطوير العمل المؤسسي



1447 هـ - 2026 م

نبني القدرات، ونمكّن الأثر