



## الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





**الخطة الاستراتيجية : أكبر مشروع تغيير في المنظمة ، المشروع الذي يتغلغل في مفاصل وأعماق المنظمة ، ويعيد بناءها ، ويضبط توجهاتها ، بالإضافة إلى بناء الوحدات المهمة وتقوية الوحدات الضعيفة وترتيب الأعمال بين الوحدات بشكل عام، ويكون هذا الترتيب هو بمثابة اصطفاة منتظم لتحقيق رؤية موحدة لقيادة عليا رسمت صورة تلك الرؤية بتفاصيلها الدقيقة وعبرت عن ذلك بعبارات تختصر تلك التفاصيل: «التميز في التطوير المؤسسي».. نعيش هذه الأيام نهضة تنظيمية مؤسسية رائعة على كافة الأصعدة في العمل الخيري تحت مظلة حضارية رائدة لرؤية طموحة ٢٠٣٠.**

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





ولما رأى مجلس إدارة الجمعية الخيرية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي بالقصيم الحاجة لتحديث الخطة وتحسين بنائها على ضوء المستجدات التي تعيشها مملكتنا في ظل رؤيتها الطموحة ٢٠٣٠ وما سيؤول إليه القطاع غير الربحي كقطاع حيوي في دولة مدنية حديثة، ولانتهاء فترة الخطة السابقة ١٤٤٢، تم تحقيق تلك الرغبة وذلك بمراجعة نتائج الخطة الاستراتيجية المنتهية للجمعية وإعادة بنائها وفق المتغيرات. وقد نفذنا عملية المراجعة من خلال القيام بحزمة من أدوات جمع وتحليل المعلومات عن تاريخ وواقع الجمعية: من خلال سماع صوت المستفيدين والداعمين والموظفين عبر استبانات الرأي وورش العمل المركزة وبرامج تحليل الواقع وتحليل المشكلات والنموذج الأمثل لبناء منظمة مثالية تخدم المستفيد وتتمتع بالاستدامة والعلاقات والشراكات وجودة الموارد البشرية والمادية والأنظمة المؤسسية وتحليل الوضع المالي للسنوات الثلاث الماضية.

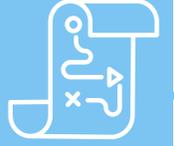
### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



## الخريطة الاستراتيجية



### الرسالة



تحقيق التميز لجمعيات القصيم بحلول مطورة وشراكات متخصصة في بيئة مبدعة.

### الرؤية



التميز في التطوير المؤسسي.

## الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

### البناء القيمي

التميّز

الإبداع

الاستدامة

الشفافية

التشاركية

### ع العملاء

- « بناء قدرات ومهارات العاملين لمُسوي المنظمات.
- « التميز في البناء المؤسسي للمنظمات.

### ت العمليات

- « الحضور الاعلامي البنّاء.
- « دعم الدراسات في التطوير المؤسسي.
- « تفعيل الشراكات التنموية.
- « التكامل في الحلول التقنية.

### ن التعلم والنمو

- « تمييز بيئة العمل.

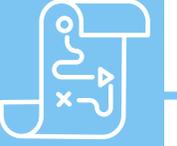
### م المالي

- « استدامة ونمو الموارد والأصول.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



### رسالتنا



تحقيق تميز الجمعيات الأهلية بالقصيم بحلول مطورة وشراكات متخصصة في بيئة مبدعة.

### بيان الرسالة

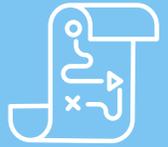
الغاية التي من أجلها أسست الجمعية والتي تعمل من أجلها أن ترقى بأداء الجمعيات الأهلية بمنطقة القصيم إلى مستوى التميز في الأداء بما يحقق الخدمة المتميزة للمستفيد النهائي، ويتم ذلك ببرامج ومبادرات متطورة في تطوير القيادات والكوادر المتخصصة والبناء المؤسسي الحديث، من خلال الشراكات التي تنتقيها الجمعية من الجهات المتخصصة، وتصمم تلك الخدمات في بيئة عمل تولد الإبداع والابتكار من خلال تهيئة الظروف والأدوات والثقافة الإدارية.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





## الخريطة الاستراتيجية

### رؤيتنا



التميز في التطوير المؤسسي.

### بيان الرؤية

نسعى إلى أن نصل الأداء المتميز في برامجنا و مبادراتنا لتحقيق التطوير المؤسسي في المنظمات الأهلية، خلال السنوات الثلاث القادمة بإذن الله.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

## الخريطة الاستراتيجية

### قيمتنا



- التميز**

تحقيق تميز الجمعيات الأهلية بالقصيم بحلول مطورة وشراكات متخصصة في بيئة مبدعة.
- الإبداع**

الحرص على تشجيع استكشاف وتوسيع آفاق المعرفة.
- الاستدامة**

الاستمرارية في الأداء المتميز، والاستمرارية في التحسين المستمر، وتطوير آليات العمل ومؤشرات الأداء.
- الشفافية**

إعلان الجمعية عن أهدافها ورسالتها ومعايير العمل لديها، والعمل على معيار الشفافية والإفصاح أحد معايير الحوكمة.
- التشاركية**

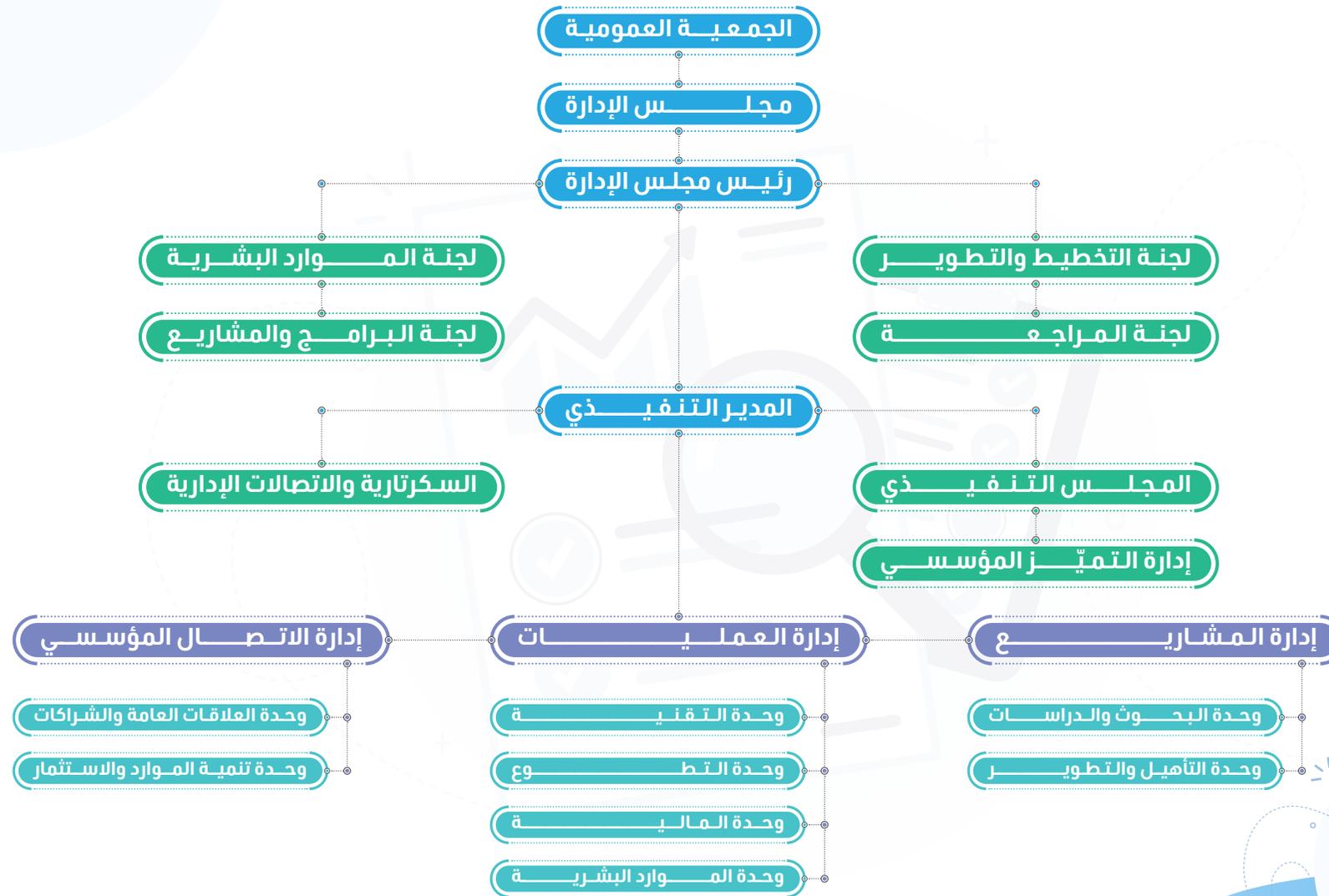
التشارك مع الجهات ذات العلاقة فيما يخدم مصلحة العمل.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

## الهيكل التنظيمي



### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

ع-١

### رمز الهدف

الهدف الاستراتيجي بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات

### شرح الهدف

تطوير وتحسين قدرات ومهارات العاملين في المنظمات غير الربحية ، وذلك من خلال توفير برامج وأنشطة تدريبية وتطويرية تلي احتياجاتهم وتساعدهم على أداء مهامهم بكفاءة وفعالية.

### النتائج المرجوة

- رفع كفاءة العاملين وفاعلية أدائهم من أجل تحسين أداء المنظمات ، وتحسين جودة الخدمات.
- توفير فرص التطوير والتعلم التي تساعد العاملين على النمو المهني، مما يؤدي إلى زيادة تحفيزهم وإنتاجيتهم.
- جذب العاملين المتميزين والاحتفاظ بهم و توفير فرص التطوير التي تلي طموحاتهم المهنية، واستمرارهم في العمل في المنظمات.

### المؤشرات

رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
١-ع-١	عدد برامج التطوير لمنسوبي المنظمات.
١-ع-٢	عدد أفراد مجالس الإدارة الذين شاركوا في برامج التطوير.
١-ع-٣	عدد المشاركين في برامج التطوير.
١-ع-٤	نسبة البرامج التطويرية المنفذة لكل قطاع في المنطقة.
١-ع-٥	عدد المنتجات والمطويات والأدلة في تطوير العمل المؤسسي.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

ع-٢

### رمز الهدف

التميز في البناء المؤسسي للمنظمات

### الهدف الاستراتيجي

### شرح الهدف

يسعى إلى تعزيز القدرات التنافسية للمنظمات من خلال تطوير وتحسين كفاءة المنظمات وفاعلية أداؤها المؤسسي ، وبناء منظمات قوية وفعالة لديها القدرة على الاستمرارية والنمو، والاستجابة السريعة للمتطلبات والمتغيرات في المجتمع.

### النتائج المرجوة

- زيادة القدرة التنافسية للمنظمات وتعزيز كفاءة وفاعلية أداؤها.
- تحسين رضا العملاء وتقديم برامج وخدمات عالية الجودة.
- زيادة الإنتاجية وتحسين جودة البرامج والخدمات.
- زيادة رضا العاملين وتوفير بيئة عمل إيجابية وتحفيزية.

### المؤشرات

رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
٢-ع-٦	عدد برامج البناء المؤسسي.
٢-ع-٧	عدد المنظمات المستفيدة من برامج البناء المؤسسي.
٢-ع-٨	معدل رضا العملاء والمستفيدين.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

٣-ت

### رمز الهدف

الحضور الإعلامي البناء

### الهدف الاستراتيجي

### شرح الهدف

يسعى إلى تعزيز القدرات الإعلامية للجمعية من خلال توفير برامج وأنشطة تساعد على الظهور بشكل بناء وفعال في وسائل الإعلام المختلفة.

### النتائج المرجوة

- زيادة الوعي بالجمعية ورسالتها والظهور بشكل بناء وفعال في وسائل الإعلام المختلفة.
- تحسين العلاقات مع الجمهور والتواصل الفعال مع الجمهور عبر وسائل الإعلام المختلفة.
- بناء الثقة مع العملاء والظهور بشكل مهني ومسؤول في وسائل الإعلام المختلفة.

### المؤشرات

مؤشرات الأداء

رمز المؤشر

٩-ت-٣ عدد المشاركات في الوسائل الإعلامية المختلفة.

١٠-ت-٣ نسبة الزيادة في عدد المشاهدات الإعلامية.

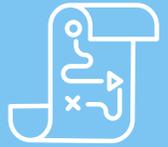
١١-ت-٣ نسبة المسح الدوري الشامل لقاعدة بيانات جمعيات القصيم.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

٤-ت

رمز الهدف



دعم الدراسات في التطوير المؤسسي

الهدف الاستراتيجي



شرح الهدف



تعزيز البحث العلمي في مجال التطوير المؤسسي وتحسين ممارسات التطوير المؤسسي في المنظمات.

النتائج المرجوة



- تعزيز المعرفة في مجال التطوير المؤسسي ونشر الأبحاث الجديدة لقضايا التطوير المؤسسي وممارساته ونتائجه.
- تطوير الكفاءات في مجال التطوير المؤسسي.

المؤشرات



مؤشرات الأداء

رمز المؤشر

عدد الدراسات المتعلقة بتطوير العمل المؤسسي.

٤-ت-١٢

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

ت-٥

### رمز الهدف

تفعيل الشراكات التنموية

### الهدف الاستراتيجي

### شرح الهدف

تعزيز التعاون بين المنظمات والجهات المعنية بالتنمية من أجل تحقيق الأهداف التنموية المشتركة.

### النتائج المرجوة

- تعزيز التعاون بين مختلف الجهات المعنية بالتنمية من أجل تحقيق الأهداف التنموية المشتركة بكفاءة وفعالية.
- دعم المشاريع التنموية من قبل الجهات المختلفة.
- تحسين جودة الخدمات والتعاون بين المنظمات والجهات لتوفير خدمات أفضل للمجتمع.

### المؤشرات

مؤشرات الأداء

رمز المؤشر

٥-١٣-ت عدد برامج الشراكات التنموية.

٥-١٤-ت عدد الشراكات التنموية الفاعلة.

## الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

٦-ت

رمز الهدف

التكامل في الحلول التقنية

الهدف الاستراتيجي

شرح الهدف

تعزيز التقنية في الجمعية وتطويرها وتنفيذ حلول تقنية تلي احتياجاتها.

النتائج المرجوة

- تطوير وتنفيذ حلول تقنية تلي احتياجات الجمعية بكفاءة وفاعلية.
- تطوير حلول تقنية مبتكرة تساهم في تطوير عمل الجمعية.
- نشر الوعي بأهمية التقنية التكنولوجية.

المؤشرات

مؤشرات الأداء

رمز المؤشر

نسبة الأتمتة في خدمات وعمليات الجمعية.

١٥-ت-٦

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

٧-ن

### رمز الهدف

تميز بيئة العمل

### الهدف الاستراتيجي

### شرح الهدف

تعزيز بيئة العمل في الجمعية من أجل تحسين الإنتاجية والإبداع والرضا الوظيفي.

### النتائج المرجوة

- تحسين الإنتاجية وتحفيز الموظفين وتحسين أدائهم.
- تعزيز الإبداع وتوفير مساحات للموظفين للابتكار والإبداع.
- تحسين الرضا الوظيفي وجودة حياة الموظفين وزيادة التزامهم بالعمل.

### المؤشرات

رمز المؤشر	مؤشرات الأداء	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
٣-١٦-ت	عدد البرامج التطويرية التخصصية للموظفين.	٣-١٩-ت	عدد الساعات التطوعية للمتخصصين.
٣-١٧-ت	معدل رضى الموظفين والمتطوعين.	٣-٢٠-ت	نسبة اللوائح المطورة والمراجعة.
٣-١٨-ت	عدد الموظفين المتميزين المكرمين.	٣-٢١-ت	عدد شهادات الجودة والتميز للجمعية.

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



## بطاقات الأهداف الاستراتيجية

٨-م

### رمز الهدف

استدامة ونمو الموارد والأصول

### الهدف الاستراتيجي

### شرح الهدف

ضمان استدامة الموارد والأصول المالية للجمعية من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

### النتائج المرجوة

- ضمان استمرارية الجمعية وتوفير الموارد المالية اللازمة لأنشطة الجمعية.
- تحسنة أداء الجمعية.
- زيادة قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

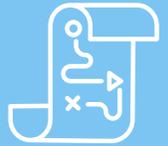
### المؤشرات

رمز المؤشر	مؤشرات الأداء	رمز المؤشر	مؤشرات الأداء
٣-ت-٢٢	نسبة الزيادة في قيمة التبرعات.	٣-ت-٢٥	معدل رضى المتبرعين.
٣-ت-٢٣	عدد قنوات الإيرادات.	٣-ت-٢٦	عدد الجهات الداعمة.
٣-ت-٢٤	نسبة الزيادة في عدد المتبرعين السنوي.		

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



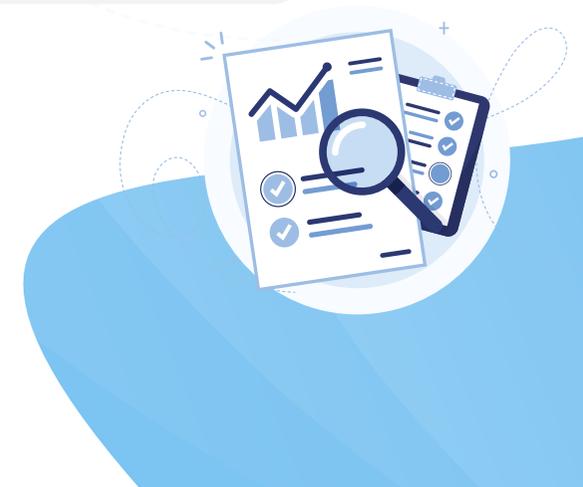
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

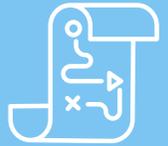
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات.	عدد برامج التطوير لمنسوبي المنظمات			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	ربع سنوي	+	برنامج	١-ع-١
شرح المؤشر					
عدد البرامج التدريبية التي تقدمها الجمعية لمنسوبي المنظمات، ومدى تنوع هذه البرامج وملاءمتها لاحتياجات المنظمات.					
المستهدف					
2025	2024	2023			
12	10	8			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة المشاريع	وحدة التأهيل والتطوير				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





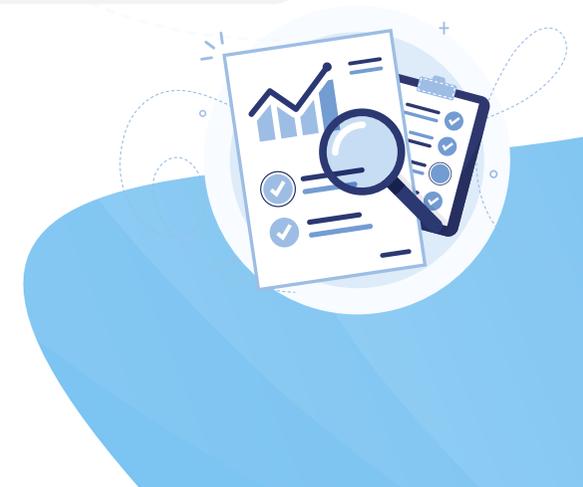
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

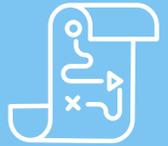
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات	عدد أفراد مجالس الإدارة الذين شاركوا في برامج التطوير			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	نصف سنوي	+	عضو مجلس	١-ع-٢
شرح المؤشر					
عدد أعضاء مجالس الإدارة الذين شاركوا في برامج تطوير من أعضاء مجالس الإدارة في جمعيات منطقة القصيم					
المستهدف					
2025	2024	2023			
150	150	150			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة المشاريع	وحدة التأهيل والتطوير				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





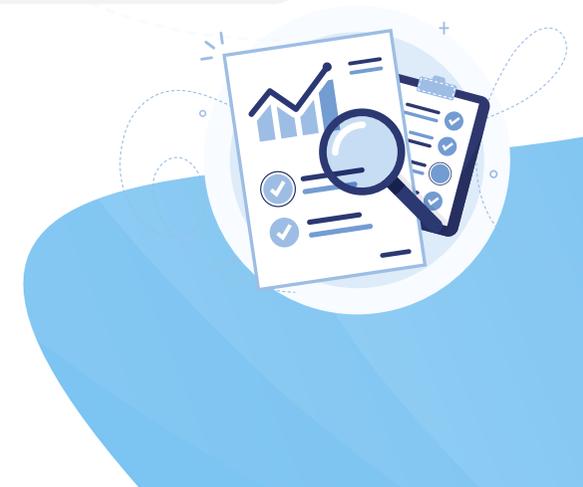
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

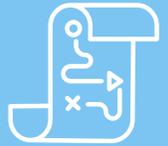
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات	عدد المشاركين في برامج التطوير			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	ربع سنوي	+	موظف في جمعية	١-٤-٣
شرح المؤشر					
عدد المشاركين من العاملين في المنظمات في برامج تطوير مهاراتهم وقدراتهم					
المستهدف					
2025	2024	2023			
1000	1000	1000			
مسؤول القياس			مسؤول تحقيق المؤشر		
إدارة المشاريع			وحدة التأهيل والتطوير		

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





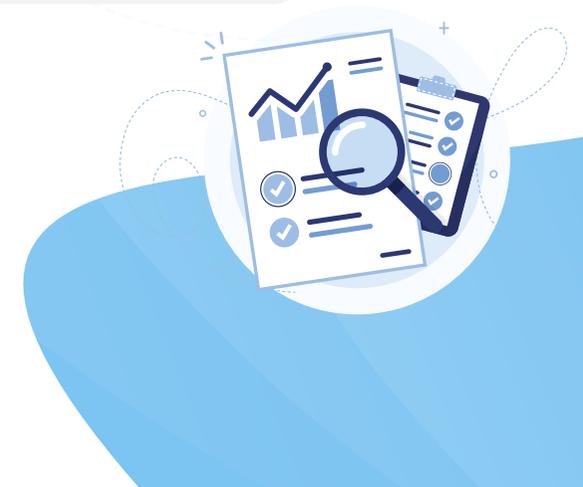
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

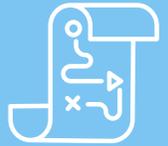
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات	نسبة البرامج التطويرية المنفذة لكل قطاع في المنطقة			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	قطاع	١-ع-٤
شرح المؤشر					
تلبية احتياجات القطاعات المختلفة في المنطقة في تنفيذ البرامج التطويرية					
المستهدف					
2025	2024	2023			
25%	20%	10%			
مسؤول القياس			مسؤول تحقيق المؤشر		
إدارة المشاريع			وحدة التأهيل والتطوير		

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





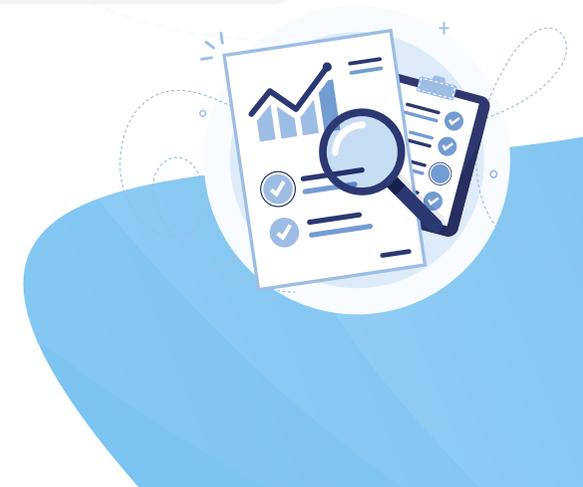
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

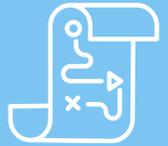
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	بناء قدرات ومهارات العاملين لمنسوبي المنظمات	عدد المنتجات والمطويات والأدلة في تطوير العمل المؤسسي			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	نصف سنوي	+	منتج	١-ع-٥
شرح المؤشر					
إنتاج الجمعية للمنتجات والمطويات والأدلة التي تساعد المنظمات في تطوير العمل المؤسسي وتحسين أدائها					
المستهدف					
2025	2024	2023			
2	2	2			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة المشاريع	وحدة البحوث والدراسات				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





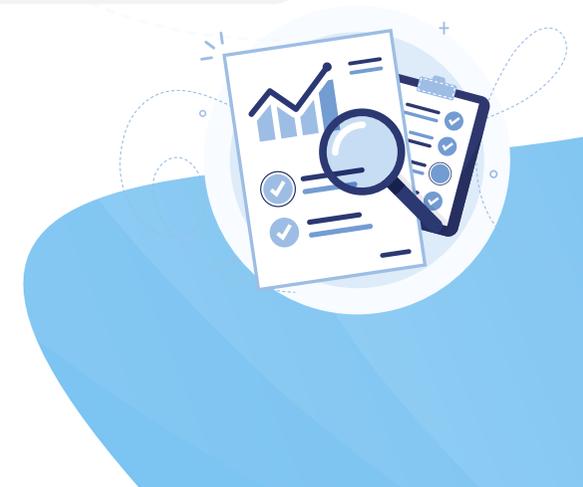
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

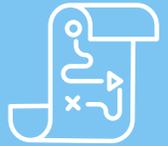
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	التميز في البناء المؤسسي للمنظمات	عدد برامج البناء المؤسسي			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	نصف سنوي	+	برنامج	٢-٤-٦
شرح المؤشر					
تقديم الجمعية لبرامج البناء المؤسسي التي تساعد المنظمات في تطوير عملها وتحسين أدائها					
المستهدف					
2025	2024	2023			
5	4	3			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة المشاريع	وحدة التأهيل والتطوير				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





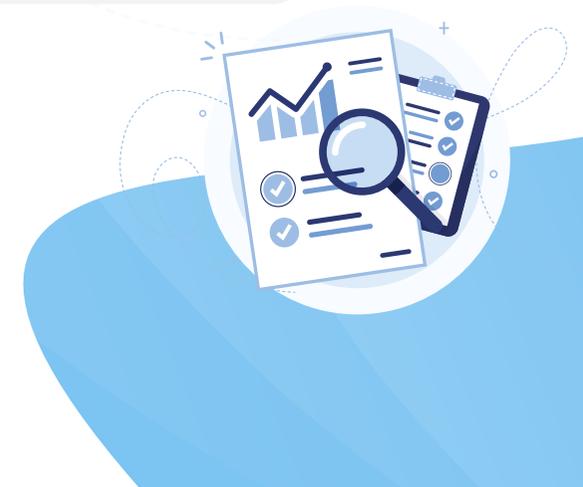
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

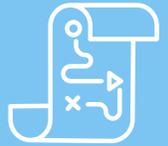
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	التميز في البناء المؤسسي للمنظمات	عدد المنظمات المستفيدة من برامج البناء المؤسسي			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	نصف سنوي	+	منظمة	٢-ع-٧
شرح المؤشر					
عدد المنظمات التي استفادت من برامج البناء المؤسسي التي نفذتها الجمعية					
المستهدف					
2025	2024	2023			
50	40	30			
مسؤول القياس			مسؤول تحقيق المؤشر		
إدارة المشاريع			وحدة التأهيل والتطوير		

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





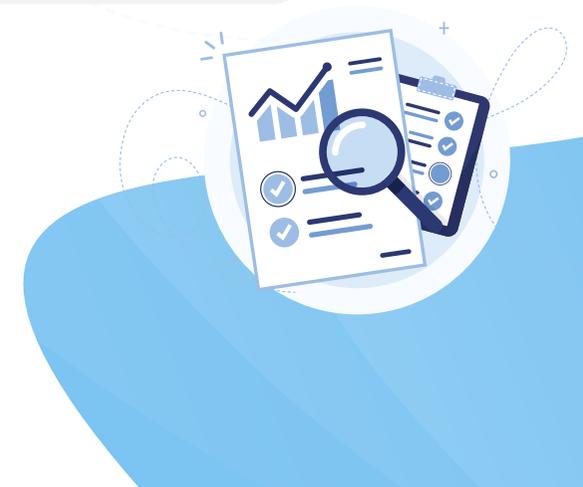
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

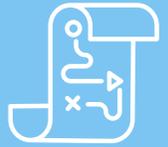
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العملاء	التميز في البناء المؤسسي للمنظمات	معدل رضا العملاء والمستفيدين			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	%	٢-ع-٨
شرح المؤشر					
مدى رضا العملاء والمستفيدين من خدمات الجمعية، من خلال جمع بيانات عن آرائهم وتقييماتهم لهذه الخدمات.					
المستهدف					
2025	2024	2023			
90%	85%	80%			
مسؤول القياس			مسؤول تحقيق المؤشر		
إدارة الاتصال المؤسسي			وحدة العلاقات العامة والشراكات		

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





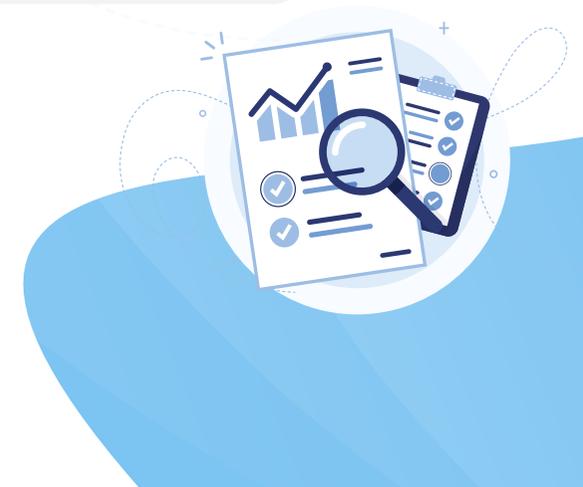
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

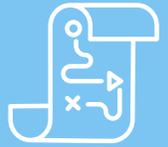
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	الحضور الإعلامي البناء	عدد المشاركات في الوسائل الإعلامية المختلفة			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	نصف سنوي	+	مشاركة	٩-ت-٣
شرح المؤشر					
وصول الجمعية إلى الجمهور من خلال وسائل الإعلام المختلفة.					
المستهدف					
2025	2024	2023			
1400	1200	1000			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة الاتصال المؤسسي	وحدة العلاقات العامة والشراكات				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





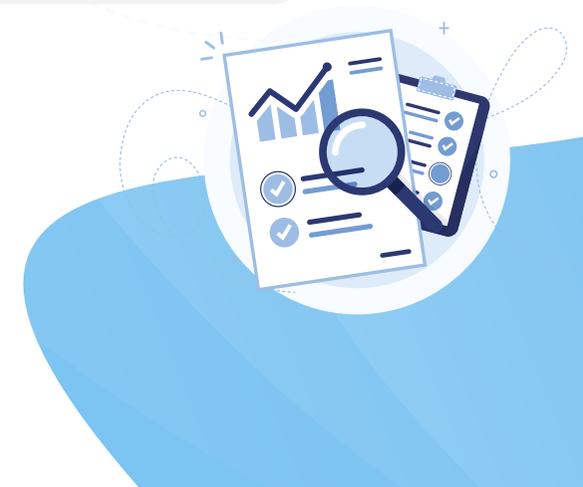
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

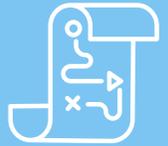
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	الحضور الإعلامي البناء	نسبة الزيادة في عدد المشاهدات الإعلامية			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	مشاهدة	٣-ت-١٠
شرح المؤشر					
زيادة عدد الأشخاص الذين يشاهدون محتوى الجمعية الإعلامي وتحسين نجاحها في جذب انتباه الجمهور					
المستهدف					
2025	2024	2023			
10%	5%	0%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة الاتصال المؤسسي	وحدة العلاقات العامة والشراكات				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





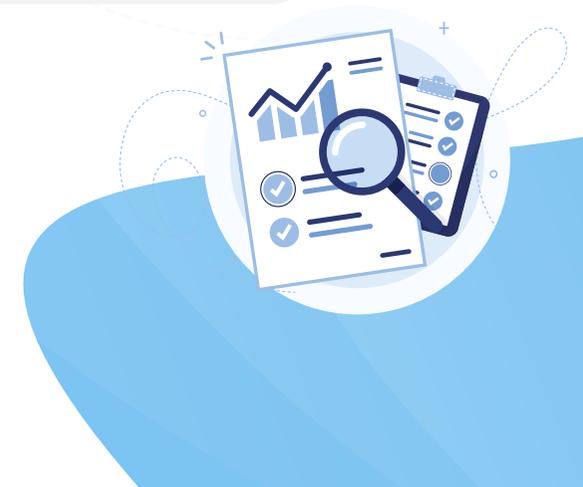
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

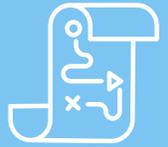
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	الحضور الإعلامي البناء	نسبة المسح الدوري الشامل لقاعدة بيانات جمعيات القصيم			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	جمعية	٣-١١-ت
شرح المؤشر					
مراجعة قاعدة بيانات جمعيات القصيم بشكل دوري ودقيق					
المستهدف					
2025	2024	2023			
100%	100%	100%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة الاتصال المؤسسي	وحدة العلاقات العامة والشراكات				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





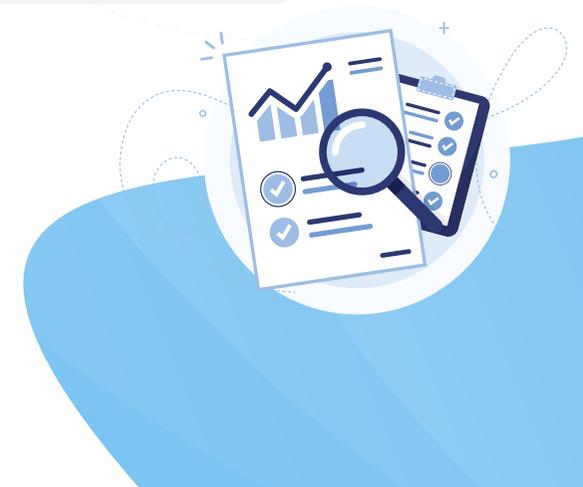
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

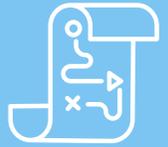
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	دعم الدراسات في التطوير المؤسسي	عدد الدراسات المتعلقة بتطوير العمل المؤسسي			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	سنوي	+	دراسة	٤-١٢-ت
شرح المؤشر					
إجراء الدراسات والبحوث المتعلقة بتطوير العمل المؤسسي					
المستهدف					
2025	2024	2023			
1	1	0			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة المشاريع	وحدة البحوث والدراسات				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





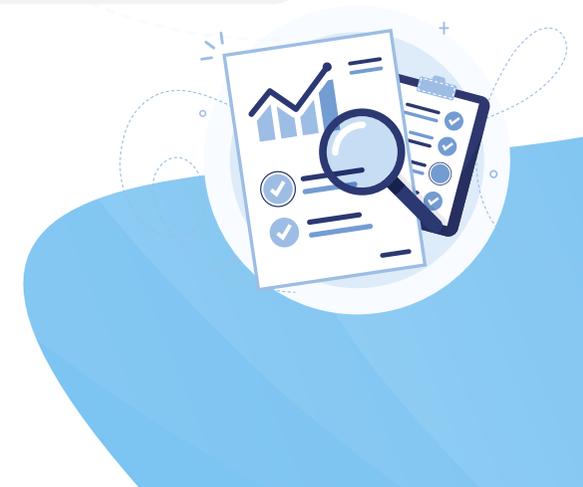
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

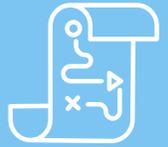
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	تفعيل الشراكات التنموية	عدد برامج الشراكات التنموية			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	نصف سنوي	+	شراكة	٥-١٣-ت
شرح المؤشر					
إقامة شراكات تنموية فعالة وذات نتائج ملموسة لتنفيذ برامج تطوير العمل المؤسسي					
المستهدف					
2025	2024	2023			
12	11	10			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة المشاريع	وحدة التأهيل والتطوير				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





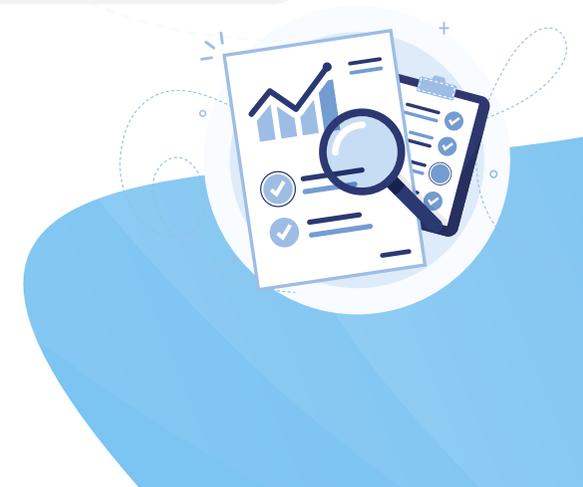
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

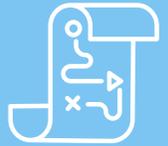
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	تفعيل الشراكات التنموية	عدد الشراكات التنموية الفاعلة			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	نصف سنوي	+	شراكة	٥-١٤-٠
شرح المؤشر					
إقامة شراكات تنموية مع الجهات الحكومية والخاصة والأهلية فاعلة وذات نتائج ملموسة.					
المستهدف					
2025	2024	2023			
6	5	4			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة الاتصال المؤسسي	وحدة العلاقات العامة والشراكات				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





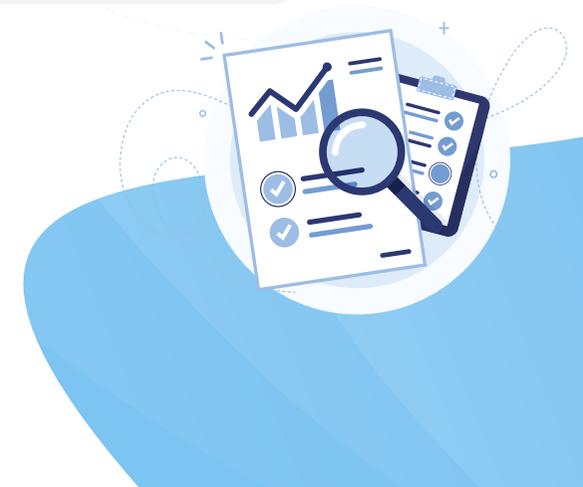
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

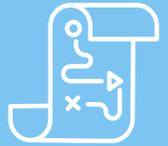
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	التكامل في الحلول التقنية	نسبة الأتمتة في خدمات وعمليات الجمعية			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	خدمة وعملية	٦-١٥-ت
شرح المؤشر					
تحسين كفاءة وفعالية خدمات وعمليات الجمعية باستخدام أنظمة وبرامج حاسوبية تساهم في تحقيق أهدافها					
المستهدف					
2025	2024	2023			
100%	100%	100%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة العمليات	وحدة التقنية				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





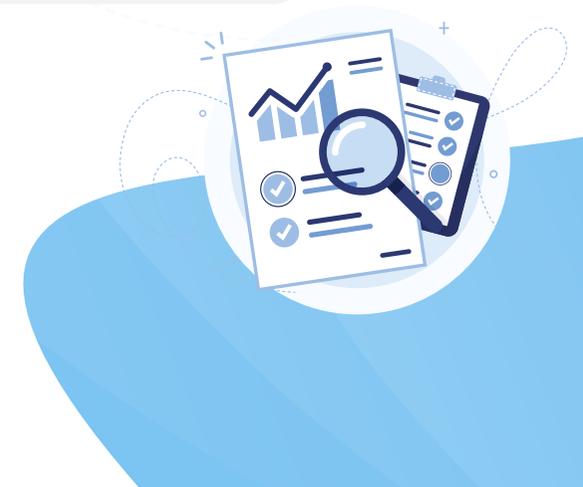
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

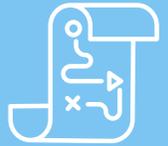
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
العمليات	التكامل في الحلول التقنية	نسبة الأتمتة في خدمات وعمليات الجمعية			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	خدمة وعملية	٦-١٥-ت
شرح المؤشر					
تحسين كفاءة وفعالية خدمات وعمليات الجمعية باستخدام أنظمة وبرامج حاسوبية تساهم في تحقيق أهدافها					
المستهدف					
2025	2024	2023			
100%	100%	100%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة العمليات	وحدة التقنية				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





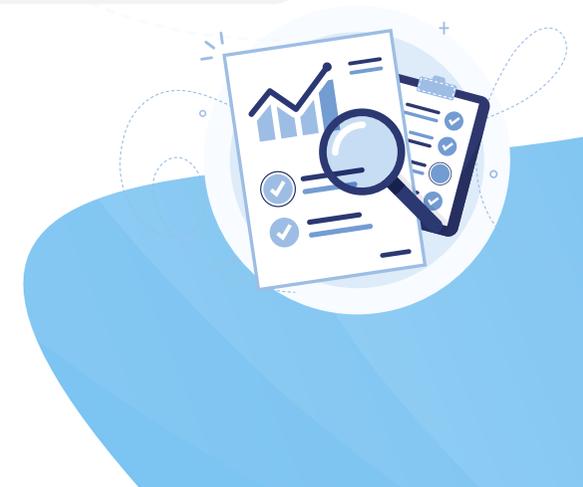
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

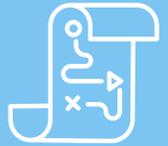
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
التعلم والنمو	تميز بيئة العمل	عدد البرامج التطويرية التخصصية للموظفين			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	ربع سنوي	+	برنامج	٧-١٦-ن
شرح المؤشر					
تطوير مهارات وقدرات موظفي الجمعية وتقديم برامج تطويرية متخصصة في مجال عملهم					
المستهدف					
2025	2024	2023			
5	4	3			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة العمليات	وحدة الموارد البشرية				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





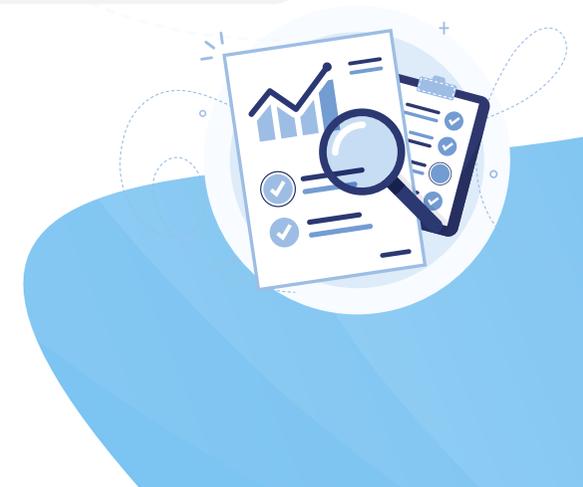
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

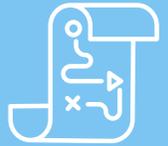
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
التعلم والنمو	تميز بيئة العمل	معدل رضا الموظفين والمتطوعين			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	سنوي	+	%	٧-١٧-٧
شرح المؤشر					
رضا الموظفين والمتطوعين عن مختلف جوانب عملهم في الجمعية وضمان توفير بيئة عمل مريحة وإيجابية للموظفين والمتطوعين					
المستهدف					
2025	2024	2023			
95%	95%	95%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة العمليات	وحدة الموارد البشرية				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



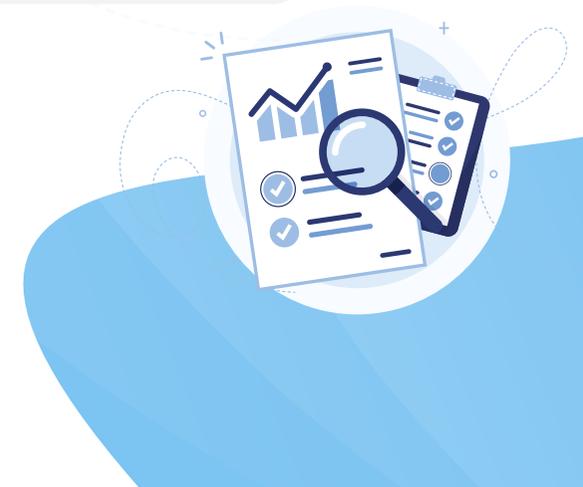


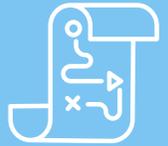
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
التعلم والنمو	تميز بيئة العمل	عدد الموظفين المتميزين المكرمين			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	ربع سنوي	+	موظف	٧-١٨-ن
شرح المؤشر					
تقدير ومكافأة الموظفين المتميزين وتحفيزهم على بذل المزيد من الجهد والتميز في عملهم					
المستهدف					
2025	2024	2023			
7	6	5			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة العمليات	وحدة الموارد البشرية				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي  
2023 - 2025





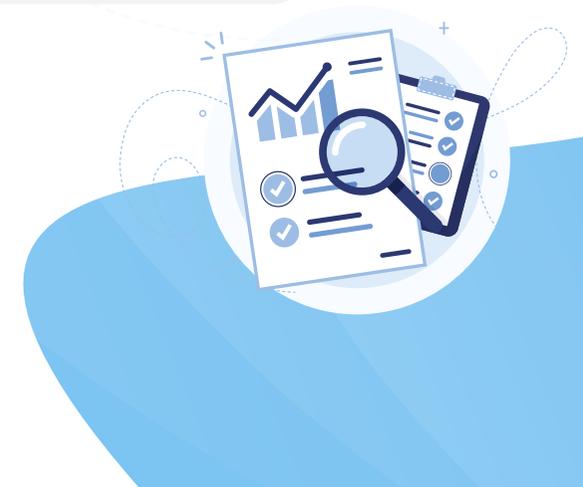
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

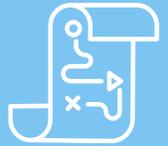
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
التعلم والنمو	تميز بيئة العمل	عدد الساعات التطوعية للمتخصصين			
رمز المؤشر	وحدة القياس	القطبية	دورية القياس	معادلة القياس	مصدر المعلومات
٧-١٩-ن	ساعة	+	ربع سنوي	قياس عددي	تقرير
شرح المؤشر					
الساعات التطوعية التي يساهم بها المتخصصون في برامج الجمعية					
المستهدف					
2025	2024	2023			
90	70	50			
مسؤول تحقيق المؤشر			مسؤول القياس		
وحدة التطوع			إدارة العمليات		

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



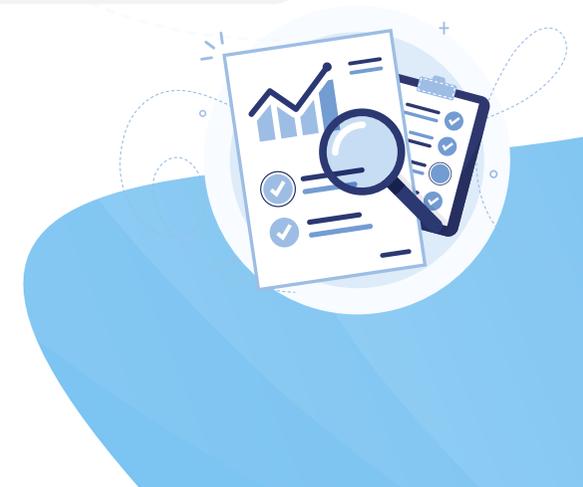


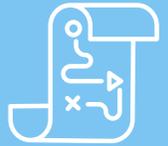
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
التعلم والنمو	تميز بيئة العمل	نسبة اللوائح المطورة والمراجعة			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	لائحة	٧-٢٠-ن
شرح المؤشر					
مراجعة لوائح الجمعية وتقييمها للتحسين والتطوير، ورفع الملاحظات وتعديل المواد الموجودة في اللوائح السابقة					
المستهدف					
2025	2024	2023			
100%	100%	100%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة التميز المؤسسي	إدارة التميز المؤسسي				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي  
2023 - 2025





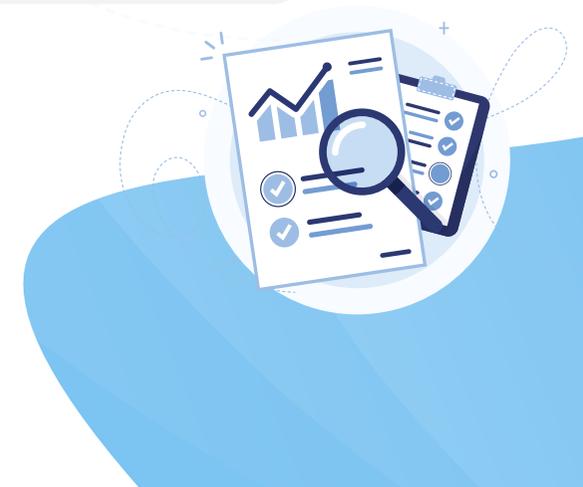
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

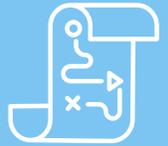
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
التعلم والنمو	تميز بيئة العمل	عدد شهادات الجودة والتميز للجمعية			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عددي	سنوي	+	شهادة	٧-ن-٢١
شرح المؤشر					
شهادات الجودة والتميز التي حصلت عليها الجمعية من المنظمات المعتمدة لتقديم خدمات عالية الجودة وتحقيق التميز في عملها					
المستهدف					
2025	2024	2023			
1	1	0			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة التميز المؤسسي	إدارة التميز المؤسسي				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





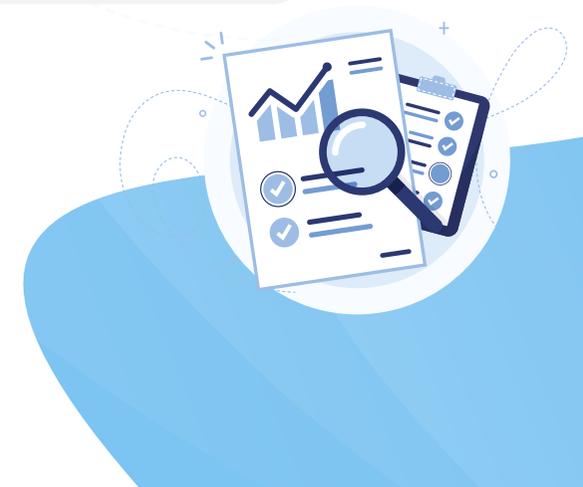
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

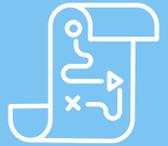
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
المالي	استدامة و نمو الموارد والأصول	نسبة الزيادة في قيمة التبرعات			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	ربع سنوي	+	ريال	٨-٢٢
شرح المؤشر					
حساب نسبة الزيادة في قيمة التبرعات عن السنة الماضية					
المستهدف					
2025	2024	2023			
2%	1%	0%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
وحدة المالية	وحدة تنمية الموارد المالية والاستثمار				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025



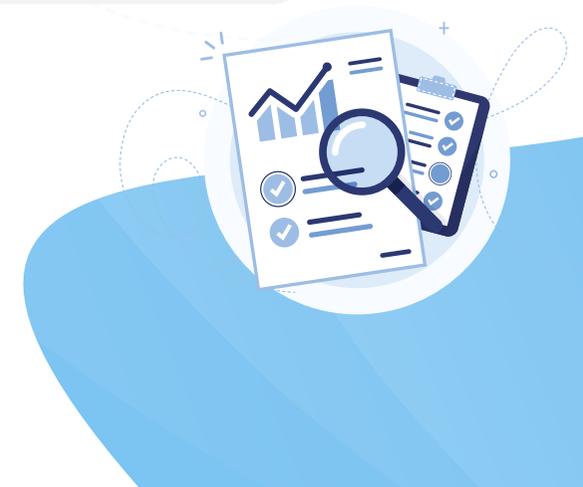


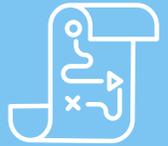
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
المالي	استدامة و نمو الموارد والأصول	عدد قنوات الإيرادات			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	نصف سنوي	+	قناة	٨-٢٣
شرح المؤشر					
العمل على إيجاد تنوع في قنوات الإيرادات الجديدة سنوياً					
المستهدف					
2025	2024	2023			
6	6	6			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
وحدة المالية	وحدة تنمية الموارد المالية والاستثمار				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي  
2023 - 2025





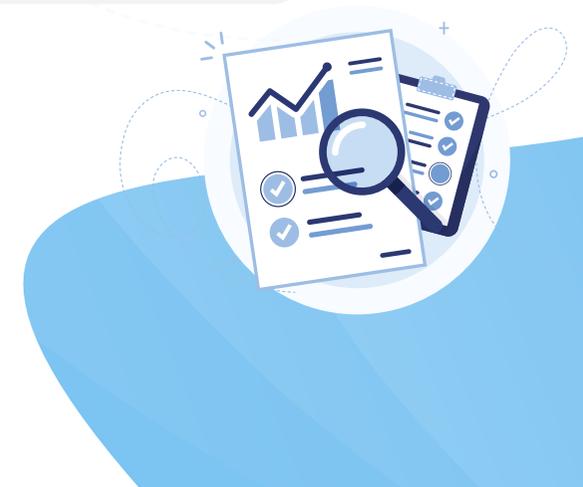
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

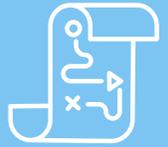
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
المالي	استدامة و نمو الموارد والأصول	نسبة الزيادة في عدد المتبرعين السنوي			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	ربع سنوي	+	متبرع	٨-م-٢٤
شرح المؤشر					
جذب متبرعين جدد عن عدد المتبرعين في السنة السابقة					
المستهدف					
2025	2024	2023			
6%	5%	3%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
وحدة المالية	وحدة تنمية الموارد المالية والاستثمار				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





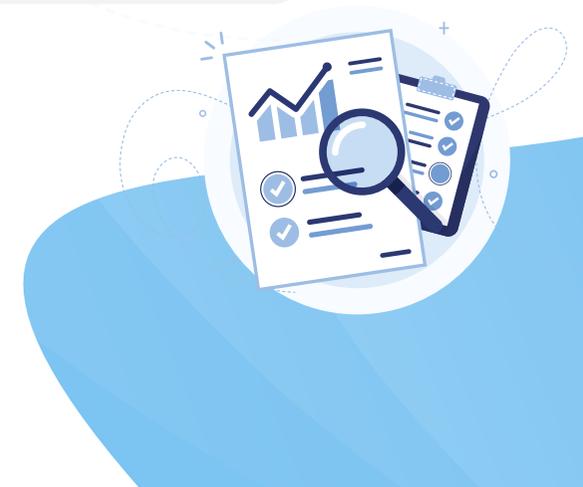
## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

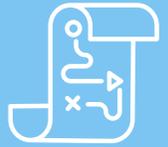
المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
المالي	استدامة و نمو الموارد والأصول	معدل رضا المتبرعين			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس نسبي	سنوي	+	%	٨-٢٥
شرح المؤشر					
قياس رضا المتبرعين عبر استبيانات والعمل على تحسين الملاحظات والمقترحات					
المستهدف					
2025	2024	2023			
85%	85%	85%			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
إدارة الاتصال المؤسسي	وحدة تنمية الموارد المالية والاستثمار				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025





## بطاقات المؤشرات الاستراتيجية

المنظار	الهدف الاستراتيجي	اسم المؤشر			
المالي	استدامة و نمو الموارد والأصول	عدد الجهات الداعمة			
مصدر المعلومات	معادلة القياس	دورية القياس	القطبية	وحدة القياس	رمز المؤشر
تقرير	قياس عدد	نصف سنوي	+	جهة	٨-م-٢٦
شرح المؤشر					
الوصول لكل الجهات المانحة والمسؤولية الاجتماعية التي تتقاطع مع أهداف الجمعية لتنمية الموارد المالية للجمعية					
المستهدف					
2025	2024	2023			
4	4	4			
مسؤول القياس	مسؤول تحقيق المؤشر				
وحدة المالية	وحدة تنمية الموارد المالية والاستثمار				

### الخطة الاستراتيجية

للجمعية الأهلية لتنمية وتطوير العمل المؤسسي

2023 - 2025

